

Literatur zu den Beiträgen

Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit 18

Diestel & Schmidt

- Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Broadbent, D. E., Cooper, P. F., FitzGerald, P., & Parkes, K. R. (1982). The Cognitive Failures Questionnaire (CFQ) and its correlates. *British Journal of Clinical Psychology*, 21, 1-16.
- Buysse, D.J., Reynolds, C.F., Monk, T.H., Berman, S.R., & Kupfer, D.J. (1989). The Pittsburgh Sleep Quality Index: A new instrument for psychiatric practice and research. *Journal of Psychiatric Research*, 28, 193-213.
- Cascio, W. (2003). Changes in workers, work, and organizations. In C. Borman, D.R. Ilgen, & R.J. Klimoski (Eds.), *Handbook of psychology*, Vol. 12: Industrial and organizational psychology (pp. 401–422). Hoboken, NJ: Wiley.
- Diestel, S., & Schmidt, K.-H. (2011). Costs of simultaneous coping with emotional dissonance and self-control demands at work: Results from two German samples. *Journal of Applied Psychology*, 96, 643-653.
- Diestel, S., Rivkin, W., & Schmidt, K.-H. (in revision). Sleep quality and self-control capacity as protective resources in the daily emotional labor process: Results from two diary studies.
- Hagger, M.S., Wood, C., Stiff, C., & Chatzisarantis, N.L.D. (2010). Ego depletion and the strength model of self-control. *Psychological Bulletin*, 136, 495-525.
- Maslach C., & Jackson, S.E. (1986). *Maslach Burnout Inventory Manual* (2nd edn.). Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- Muraven, M., & Baumeister, R.F. (2000). Self-regulation and depletion of limited resources: Does self-control resemble a muscle? *Psychological Bulletin*, 126, 247-259.
- Neubach, B., & Schmidt, K.-H. (2007). Entwicklung und Validierung von Skalen zur Erfassung verschiedener Selbstkontrollanforderungen bei der Arbeit. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 61, 35–45.
- Schmidt, K.-H., & Diestel, S. (2012). The relation of self-control demands to job strain: The moderating role of organizational commitment. *Applied Psychology: An international review*, 61, 479–497.
- Schmidt, K.-H., Hupke, M., & Diestel, S. (2012). Does dispositional capacity for self-control attenuate the relation between self-control demands at work and indicators of job strain? *Work & Stress*, 26, 21–38.
- Schmidt, K.-H., Neubach, B., & Heuer, H. (2007). Self-control demands, cognitive control deficits, and burnout. *Work & Stress*, 21, 142–154.
- Tangney, J.P., Baumeister, R.F., & Boone, A.L. (2004). High self-control predicts good adjustment, less pathology, better grades, and interpersonal success. *Journal of Personality*, 72, 271-322.
- Zapf, D., Vogt, C., Seifert, C., Mertini, H., & Isic, A. (1999). Emotion work as a source of stress: The concept and development of an instrument. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8, 371–400.

Eigenstetter, Langhoff & Ohme

- BGW und DAK (2000). Stress bei Raumpfleger/innen. Ergebnisse einer BGW-DAK-Studie über den Zusammenhang von Arbeitsbedingungen und Stressbelastung in ausgewählten Berufen. Verfügbar unter: [http://www.presse.dak.de/ps.nsf/-Show/536C3204733AC9B4C1256B1800448E30/\\$File/Raumpfleger_Endversion.pdf](http://www.presse.dak.de/ps.nsf/-Show/536C3204733AC9B4C1256B1800448E30/$File/Raumpfleger_Endversion.pdf) [12.12.2013]
- BMAS, Bundesministerium für Arbeit und Soziales (2013). Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit 2012. Verfügbar unter: https://osha.europa.eu/fop/germany/de/statistics/suga/suga-archiv/suga2012/suga_2012.pdf [02.03.2014]
- Bundesinnungsverband, 2010. Leistungskennziffern im Gebäudereiniger-Handwerk. Ein Wegweiser für Ausschreibungen und Auftragsvergaben. Verfügbar unter: http://www.die-gebauedienstleister.de/index.php?eID=tx_nawsecuredl&u=0&g=0&t=1393867059&hash=235523d7dcb807d11e7274f81eaad9c113c29289&file=fileadmin/user_upload/Zielgruppe_Gebaeuedienstleister/Ausschreibung_und_Vergabe/Broschuere_Leistungskennziffern.pdf [02.03.2014]
- Bundesinnungsverband des Gebäudereiniger-Handwerks (2012). Das Gebäudereiniger-Handwerk. Zahlen, Daten, Fakten. Pressemitteilung.
- Bundesministerium für Arbeit: „Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in der Gebäudereinigung“ (2009). Verfügbar unter <http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/-DE/Content/-Statistiken/Arbeitsmarkt/content75/BerufeMaennerFrauen,templateId=renderPrint.psm1> (18.07.2011)
- Dünckel, U. (2013). Lösungsansatz zur Entwicklung eines branchenbezogenen Arbeitsschutzmanagement in Abgrenzung zur Betreiberverantwortung im Facility Management. Diplomarbeit an der Fachhochschule Kaiserslautern.
- EU-OSHA, European Agency for Safety and Health at Work. (2009). The occupational safety and health of Cleaning workers. Literature Review. Verfügbar unter: https://www.osha.europa.eu/en/publications/literature_reviews/cleaning_workers_and_OSH [02.03.2014]
- EFCI, European Federation of Cleaning Industries (2012). The Cleaning Industry in Europe. An EFCI Survey. Edition 2012. Erhältlich bei www.efci.eu
- Gather C., Gerhard, U., Schroth, H. & Schürmann, L (2005). Vergeben und vergessen? Gebäudereinigung im Spannungsfeld zwischen kommunalen Diensten und Privatisierung. VSA Verlag Hamburg.
- Gute Arbeit (2009). Gesundheitsrisiken im Reinigungsgewerbe. Gute Arbeit 2009 (11), 7-8.
- ISO 26000. Internationale Norm: Gesellschaftliche Verantwortung von Organisationen und Unternehmen. Berlin u.a.: Beuth.
- Leisinger, K. M. (2005). Respekt der Menschenrechte als soziale Verantwortung global arbeitender Pharmaunternehmen. Diskussion. In M. Eigenstetter und M. Hammerl (Hrsg.), *Wirtschafts- und Unternehmensethik – ein Widerspruch in sich?* (S. 113-126). Kröning: Asanger.
- Österreichisches Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz (2009). Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in der Gebäudereinigung. Eine Schwerpunktaktion der Arbeitsinspektion 2008. Verfügbar unter: http://www.arbeitsinspektion.gv.at/NR/rdonlyres/51F546D5-588E-4BA5-8EE3-E0433C41812B/0/Bericht_Reinigungsgewerbe.pdf [02.03.2014]
- Schlese, M. & Schramm, F. (2004). Beschäftigungsbedingungen in der Gebäudereinigung. Eine Analyse des sozioökonomischen Panels. Berichte der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung. Verfügbar unter: http://www.econbiz.de/archiv/b/isation/beschaefigungsbedingungen_gebaudereinigung.pdf [26.12.2011]
- Statistisches Bundesamt (2010). Statistisches Jahrbuch. Deutschland und Internationales. Statistisches Bundesamt, Wiesbaden.

Statistisches Bundesamt (2013). Statistisches Jahrbuch. Deutschland und Internationales.
Statistisches Bundesamt, Wiesbaden.

VOL, Vergabe- und Vertragsordnung für Leistungen, Verfügbar unter
<http://www.bmwi.de/BMWi/Redaktion/PDF/Gesetz/verdingungsordnung-fuer-leistungen-vol-a-2009,property=pdf,bereich=bmwi,sprache=de,rwb=true.pdf> (23.06.2011)

Görg, Hammes & Wieland

Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (2012). *INKAR 2012 (Software)*. Bonn: Autor.
Krone, A. (2010). *Regionale Unterschiede im Unfallgeschehen – Teil 1 Arbeitsunfälle – ein Literaturüberblick*. Dresden: Institut für Arbeit und Gesundheit der DGUV.

Guhlemann, Georg & Katenkamp

INDIGHO-Projektgruppe (2013): Demografischer Wandel im Gastgewerbe: Kompetenzentwicklung und Qualifizierung unter Bedingungen diskontinuierlicher Beschäftigung. Arbeitspapier 1. Dortmund: Sozialforschungsstelle der TU (Beiträge aus der Forschung, Band 187).

Guhlemann, K. (2014). Jung, ausgebildet – weg. Wechselpläne und Fachkräftemangel in Zeiten des Demografischen Wandels im Gastgewerbe. Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 2/2014, i.E.

Katenkamp, O.; Guhlemann, K.; Georg, A. (2014): Wechselmotive und Arbeitsbelastungen in unterschiedlichen Lebensphasen von Erwerbstätigen des Gastgewerbes. Dortmund: GfA-Press, i.E.

Hacker

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und –medizin (Hrsg.) (2014). Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung. Erfahrungen und Empfehlungen. Berlin: Schmidt- Verlag

DIN EN ISO 10075 (2000). Ergonomische Grundlagen bezüglich psychischer Arbeitsbelastung (ISO 10075: 1991; Deutsche Fassung EN ISO 10075: 2000).

DIN EN ISO 6385 (2004). Grundsätze der Ergonomie für die Gestaltung von Arbeitssystemen. Berlin: Beuth.

Richter, G. (2011). Toolbox Version 1.2. Instrumente zur Erfassung psychischer Belastungen. Dortmund/Berlin/Dresden: BAuA.

Hauck

Ariely, D. (2012), Wer denken will, muss fühlen. München: Knauer.

ASD der BG BAU (o.J.), Gesundheitsberichte, www.bgbau.de

Besser, R. (2004), Transfer: Damit Seminare Früchte tragen, Weinheim: Beltz

BGI/GUV-I (2010), Arbeiten: entspannt, gemeinsam, besser – So geht's mit Ideentreffen, Reihe: Gesund und Fit im Kleinbetrieb, Berlin: DGUV

BZgA, Portal www.maennergesundheit.de

FACT Sheet (2012), Zahlen, Daten, Fakten, St. Augustin: DGUV

Farrelly, F. zitiert nach Höfner, N. (2013), Ernsthafte Beratung mit Humor?, www.provokativ.com

Kirkeskov Jensen, L. (2010), Implementation of new working methods in the floor-laying trade: Long-term effects on knee load and knee complaints, American Journal of Industrial Medicine, Abstract

Kölln, P. (2013), Männergesundheit, Bielefeld: Vortrag
Schwarzer, R. & Jerusalem, M. (2002), Das Konzept der Selbstwirksamkeit, Zeitschrift für Pädagogik, Beiheft 44, S.28–53, Weinheim: beltz
Zieschang, H. (2011), Kurzinformation zum Projekt „Horizontaler Berufsumstieg“, Dresden: IAG

Hessenmöller

IAG Report 1/2011: Evaluation von Präventionskampagnen – Die Teile analysieren, das Ganze besser sehen: Effekte von Kampagnen der Unfallversicherung messen

Horváth, Melzer, Buruck, Brom & Richter

- Alarcon, G. M. (2011). A meta-analysis of burnout with job demands, resources, and attitudes. *Journal of Vocational Behavior*, 79(2), 549-562. doi:10.1016/j.jvb.2011.03.007
- Buruck, G., Debitz, U., & Rudolf, M. (2007). Screening Gesundes Arbeiten (SGA) - Erste Ergebnisse einer Pilotstudie. In P. G. Richter, R. Rau & S. Mühlpfordt (Eds.), *Arbeit und Gesundheit. Zum aktuellen Stand in einem Forschungs- und Praxisfeld* (pp. 73-94). Lengerich: Pabst.
- Buruck, G. & Richter, P. (2008). Psychische Belastungen: Weniger Befragung - mehr Beobachtung. *Gute Arbeit - Gesundheitsschutz und Arbeitsgestaltung*, 60, 30-32.
- Crawford, E. R., LePine, J. A., & Rich, B. L. (2010). Linking job demands and resources to employee engagement and burnout: a theoretical extension and meta-analytic test. *J Appl Psychol*, 95(5), 834-848. doi: 10.1037/a0019364
- Debitz, U., Mühlpfordt, S., Buruck, G., Muzykorska, E., Lübbert, U., & Schmidt, H. (2010). *Der Leitfaden zum Screening Gesundes Arbeiten (SGA). Physische und psychische Gefährdungen erkennen – gesünder arbeiten!* (2 ed.). Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.
- Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The job demands - resources model of burnout. *J Appl Psychol*, 86(3), 499-512.
- Gebele, N. (2010). *Arbeit und Gesundheit: Zur objektiven Erfassung von Tätigkeitsmerkmalen nach dem Job Demand-Control Modell. (Dissertation)*, Philipps-Universität Marburg Retrieved from <http://d-nb.info/100401855X/34>
- Jordan, P., Pohlandt, A., Hacker, W., & Richter, P. (1997). REBA - Rechnergestütztes Verfahren zur psychologischen Tätigkeitsbewertung. In K. Landau, H. Luczak & W. Laurig (Eds.), *Software-Werkzeuge zur ergonomischen Arbeitsgestaltung*. REFA-Fachbuchreihe Arbeitsgestaltung. Bad Urach: IFAO.
- Lee, R. T., & Ashforth, B. E. (1996). A meta-analytic examination of the correlates of the three dimensions of job burnout. *J Appl Psychol*, 81(2), 123-133.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Lee, J. Y., & Podsakoff, N. P. (2003). Common method biases in behavioral research: a critical review of the literature and recommended remedies. *J Appl Psychol*, 88(5), 879-903. doi:10.1037/0021-9010.88.5.879
- Rau, R. (2010). Befragung oder Beobachtung oder beides gemeinsam? – Welchen Instrumenten ist der Vorzug bei Untersuchungen zur psychischen Belastung und Beanspruchung zu geben? *Zentralblatt Arbeitsmedizin*, 60, 294-301.
- Schaufeli, W., & Salanova, M. (2014). Burnout, Boredom and Engagement in the Workplace. In M. C. W. Peeters, J. d. Jonge & T. W. Taris (Eds.), *An Introduction to Contemporary Work Psychology*. Wiley-Blackwell. Leiter (Eds.), *Maslach Burnout Inventory Manual* (Vol. 3). Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.

Khodaverdi & Eigenstetter

- Gather, C., Gerhard, U; Schroth, H. & Schürmann, L. (2005). Vergeben und Vergessen? Gebäudereinigung im Spannungsfeld zwischen kommunalen Diensten und Privatisierung. Verfügbar unter http://www.harriet-taylor-mill.de/pdfs/e_books/GathCI_Vergeben.pdf [23.02.2014]
- Goggins, R. (2007). Hazards of Cleaning. Strategies for reducing exposures to ergonomic risk factors. Professional Safety. Verfügbar unter <https://www.onepetro.org/download/journal-paper/ASSE-07-03-20?id=journal-paper%2FASSE-07-03-20> [23.02.2014]
- EU-OSHA – (2009a). The occupational safety and health of cleaning workers. Verfügbar unter: https://www.osha.europa.eu/en/publications/literature_reviews/cleaning_workers_and_OSH [23.02.2014].
- EU-OSHA (2009b). Preventing harm to cleaning workers. Verfügbar unter: <http://osha.europa.eu/en/publications/reports/TEWE09006ENC> [23.02.2014]
- Eigenstetter, M. & Küpper, C. (2012). Arbeitsbedingungen von Reinigungskräften im Krankenhaus – psychisch und physisch belastend, gefährlich für sich und andere. In Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. In G. Athanassiou, S. Schreiber-Costa & O. Sträter (Hrsg.), Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Sichere und gute Arbeit erfolgreich gestalten - Forschung und Umsetzung in die Praxis. 17. Workshop 2012 (S. 255-258). Kröning: Asanger.

Kix, Siegrist & Siegrist

- Andrea H, Bültmann U, van Amelsvoort LG, Kant Y (2009) The incidence of anxiety and depression among employees--the role of psychosocial work characteristics. *Depress Anxiety* 6:1040-8.
- Bamberger SG, Vinding AL, Larsen A, Nielsen P, Fonager K, Nielsen RN, Ryom P, Omland O (2012): Impact of organisational change on mental health: a systematic review. *Occup Environ Med.* 2012 Aug;69(8):592-8. Epub 2012 Apr 27.
- Bhui KS, Dinos S, Stansfeld SA, White PD (2012): A synthesis of the evidence for managing stress at work: a review of the reviews reporting on anxiety, depression, and absenteeism. *J Environ Public Health.* 12;2012:515874. Epub 2012 Feb 14.
- Greenberg J, Cropanzano R (eds) (2001) *Advances in organizational justice*. Stanford: Stanford University Press.
- Karasek RA, Theorell T (1990) *Health work*. New York: Basic Books.
- Kivimäki M, Ferrie JE, Marmot M (2010) *Workplace and mental well-being: the Whitehall II study*. Unpublished manuscript, University College, London.
- Martin A, Sanderson K, Cocker F (2009) Meta-analysis of the effects of health promotion intervention in the workplace on depression and anxiety symptoms. *Scand J Work Environ Health* 35: 7-18.
- Melchior M, Caspi A, Milne BJ, Danese A, Poulton R, Moffitt TE (2007): Work stress precipitates depression and anxiety in young, working women and men. *Psychol Med.* Aug;37(8):1119-29. . Epub 2007 Apr 4.
- Nieuwenhuijsen K, Bültmann U, Neumeyer-Gromen A et al. (2009) Interventions to improve occupational health in depressed people (Review). *The Cochrane Collaboration*. Wiley Issue 1.
- Nieuwenhuijsen K., Bruinvels D, Frings-Dresen M. (2010) Psychosocial work environment and stress-related disorders, a systematic review. *Occup Med (Lond).* 2010 Jun;60(4):277-86.
- Ndjaboué R, Brisson C, Vézina M (2012): Organisational justice and mental health: a systematic review of prospective studies. *Occup Environ Med*, pub online
- van Oostrom SH, Driessen MT, de Vet HC et al. (2009): Workplace interventions for preventing work disability. *Cochrane Database Syst Rev.* 15
- Pomaki G, Franche RL, Murray E, Khushrushahi N, Lampinen TM (2012): Workplace-based work disability prevention interventions for workers with common mental health conditions: a review of the literature. *J Occup Rehabil.* 22:182-95.

- Rugulies R, Aust B, Madsen IE, Burr H, Siegrist J, Bültmann U (2012): Adverse psychosocial working conditions and risk of severe depressive symptoms. Do effects differ by occupational grade? *Eur J Public Health*.
- Ruotsalainen J, Serra C, Marine A, Verbeek J (2008): Systematic review of interventions for reducing occupational stress in health care workers. *Scand J Work Environ Health*. 34:169-78.
- Siegrist J (1996) Adverse health effects of high effort/low reward conditions. *J Occup Health Psychol* 1: 27-41.
- Smith PM, Bielecky A (2012): The impact of changes in job strain and its components on the risk of depression. *Am J Public Health*. 102:352-8. Epub 2011 Dec 15.
- Wittchen HU, Jacobi F, Rehm J et al (2011): The size and burden of mental disorders and other disorders of the brain in Europe 2010. *Eur Neuropsychopharmacol*. 21:655-79.
- Wittchen HU, Jacobi F, Mack S et al (2012): Was sind die häufigsten psychischen Störungen in Deutschland? Erste Ergebnisse der „Zusatzuntersuchung psychische Gesundheit“ (DEGS-MHS). *Bundesgesundheitsblatt* 9-10.

Kretschmer, Griefahn & Schmidt

- Aan het Rot, M., Moskowitz, D. S. & Young, S. N (2008). Exposure to bright light is associated with positive social interaction and good mood over short time periods: A naturalistic study in mildly seasonal people. *Journal of Psychiatric Research*, 42, 311–319.
- Badia, P., Myers, B., Boecker, M. & Culpepper, J. (1991). Bright light effects on body temperature, alertness, EEG and behaviour. *Physiology & Behavior*, 50, 583–588.
- Baron, R. M. & Kenny, D. A. (1986). The moderator-mediator variable distinction in social psychological research: conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182.
- Costa, G. (2005). Some considerations about aging, shift work and work ability. *International Congress Series*, 1280, 67–72.
- Gunzelmann, G., Gluck, K. A., Moore, L. R. & Dinges, D. F. (2012). Diminished access to declarative knowledge with sleep deprivation. *Cognitive Systems Research*, 13, 1–11.
- Kretschmer V, Griefahn B, Schmidt K-H (2011) Bright light and night work: effects on selective and divided attention in elderly persons. *Lighting Research and Technology*, 43, 473–486.
- Kretschmer, V., Schmidt, K.-H. & Griefahn, B. (2013). Bright light effects on cognitive performance in elderly persons working simulated night shifts: Psychological well-being as a mediator? *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 86(8), 901–914.
- Kretschmer, V., Schmidt, K.-H., Griefahn, B. (2012). Bright light effects on working memory, concentration and sustained attention of elderly night shift workers. *Lighting Research and Technology*, 44(3), 316–333.
- Kutas G., Kwak Y., Bodrogi P., Park, D. S., Lee, S. D., Choh, H. K. & Kim, C. Y. (2008). Luminance contrast and chromaticity contrast preference on the colour display for young and elderly users. *Displays*, 29, 297–307.
- Santhi, N., Aeschbach, D., Horowitz, T. S. & Czeisler, C. A. (2008). The impact of sleep timing and bright light exposure on attentional impairment during night work. *Journal of Biological Rhythms*, 23(4), 341–352.
- Tsunoda, M., Endo, T., Hashimoto, S., Honma, S. & Honma K.-I. (2001). Effects of light and sleep stages on heart rate variability in humans. *Psychiatry and Clinical Neurosciences*, 55, 285–286.

Kreutzer & Trimpop

- Antonovsky, A. (1979). *Health, stress and coping: New perspectives on mental and physical well-being. The Jossey-Bass social and behavioral science series*. San Francisco, London: Jossey-Bass.
- Arnold, K. A., Turner, N., Barling, J., Kelloway, E. K., & McKee, M. C. (2007). Transformational leadership and psychological well-being: The mediating role of meaningful work. *Journal of Occupational Health Psychology, 12*(3), 193–203.
- Badura, B., Hehlmann, T., & Walter, U. (2010). *Betriebliche Gesundheitspolitik: Der Weg zur gesunden Organisation* (2., vollst. überarb. Aufl). Berlin [u.a.]: Springer.
- Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. (2012). *Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit 2011: Unfallverhütungsbericht Arbeit*.
- DAK-Gesundheit. (2012). *DAK-Gesundheitsreport*.
- Eriksson, I., Undén, A.-L., & Elofsson, S. (2001). Self-rated health. Comparisons between three different measures. Results from a population study. *International Journal of Epidemiology, 2001*(30), 326–333.
- Expertenkommission ‚Die Zukunft einer zeitgemäßen betrieblichen Gesundheitspolitik‘. (2004). *Zukunftsfähige betriebliche Gesundheitspolitik*.
- Gräser, S. (2003). *Hochschule und Gesundheit : Salutogenese am Arbeitsplatz Universität*. Lengerich [u.a.]: Pabst Science Publ.
- Gregersen, S., Kuhnert, S., Zimmer, A., & Nienhaus, A. (2011). Führungsverhalten und Gesundheit - Zum Stand der Forschung. *Das Gesundheitswesen, 73*(01), 3–12. doi:10.1055/s-0029-1246180.
- Hayes, A. F. (2013). *Introduction to mediation: A regression-based approach. Methodology in the social sciences*. New York: Guilford Publications.
- Holstad, T. J., Rigotti, T., & Otto, K. (2013). Prozedurale Fairness als Mediator zwischen transformationaler Führung und psychischer Beanspruchung am Arbeitsplatz: Eine Mehrebenenstudie. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie A&O, 57*(4), 163–176. doi:10.1026/0932-4089/a000120
- Matyssek, A. K. (2012). *Führung und Gesundheit: Ein praktischer Ratgeber zur Förderung der psychosozialen Gesundheit im Betrieb* (3. Aufl). *Do care!* Norderstedt: Books on Demand.
- Vincent, S. (2011). Gesundheits- und Entwicklungsförderliches Führungsverhalten: Ein Analyseinstrument. In B. Badura, A. Ducki, H. Schröder, J. Klose, & K. Macco (Eds.), *Fehlzeiten-Report 2011* (pp. 49–60). Berlin, Heidelberg: Springer Berlin Heidelberg.
- WHO. (Version 1998). *WHO (Fünf) - Fragebogen zum Wohlbefinden*.

Pietrzyk, Stab, Fuchs & Schiefen

- Lohmann-Haislah, A. (2012). *Stressreport Deutschland 2012. Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden*. Dortmund: BAuA
- Nationale Arbeitsschutzkonferenz (2012). *Leitlinie Beratung und Überwachung bei psychischer Belastung am Arbeitsplatz*. Berlin: Nationale Arbeitsschutzkonferenz.
- Mohr, G., Rigotti, T. & Müller, A. (2007). Irritations-Skala zur Erfassung arbeitsbezogener Beanspruchungsfolgen (IS). Göttingen: Hogrefe.

Poßin & Ahrens

- Bass, B. M. and Avolio, B., *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*, Thousand Oaks et. al., 1994
- Franke, F. & Felfe, J. How does transformational leadership impact employees' psychological strain? Examining differentiated effects and the moderating role of commitment. *Leadership, 7*, 295 – 316, 2011
- Lazarus, Richard S.: *Stress and Emotion. A new Synthesis*. Free Association Books, London 1999

Meyer, J. P., Stanley, David J., Herscovitch, L., and Topolnytsky, L.: Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: A Meta-analysis of Antecedents, Correlates, and Consequences. *Journal of Vocational Behavior* 61, 20–52, 2002
Wissenschaftliches Institut der AOK (WIdO), Fehlzeiten Report, 2012

Rau

- Buysse, D.J.; Reynolds, C.F.; Monk, T.H., Berman, S.R.; Kupfer, D.J. (1989). The Pittsburgh Sleep Quality Index: A new instrument for psychiatric practice and research. *Psychiatry Research*, 28: 193- 213 . Fragebogen in deutscher Übersetzung und Normwerten:
http://www.charite.de/dgsm/dgsm/fachinformationen_frageboegen_psqi.php.
- Cropley, M., & Millward Purvis, L. J. (2003). Job strain and rumination about work issues during leisure time: A diary study. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 12, 195 – 207.
- Doi, Y. (2005). An epidemiologic review on occupational sleep research among Japanese workers. *Industrial Health*, 43, 3–10
- Nakanishi, N., Yoshida, H., Nagano, K., Kawashimo, H., Nakamura, K. & Tatara, K. (2001). Long working hours and risk for hypertension in Japanese male white collar workers. *Journal of Epidemiology and Community Health*, 55, 316-322.
- Nishikitani, M., Nakao, M., Karita, K., Nomura, K. & Yano, E. (2005). Influence of Overtime Work, Sleep Duration, and Perceived Job Characteristics on the Physical and Mental Status of Software Engineers. *Industrial Health* , 43, 623–629.
- Pickering, T. G. (1993). Applications of ambulatory blood pressure monitoring in behavioral medicine. *Annals of Behavioral Medicine*, 15, 26-32.
- Plath, H-E.& Richter, P. 1984: Ermüdung-Monotonie-Sättigung-Streß. Verfahren zur skalierten Erfassung erlebter Beanspruchungsfolgen. Göttingen: Hogrefe.
- Rau, R. & Triemer, A. (2004). Overtime work affects blood pressure and mood during work, leisure and night time. *Social Indicators Research*, 51-73.
- Rau, R., Morling, K., Gebele, N. & Rösler, U. (2010). Untersuchung arbeitsbedingter Ursachen für das Auftreten von depressiven Störungen. (FB 1865), Bremerhaven: Wirtschaftsverlag NW.
- Richter, P.& Hacker, W. (1998). Belastung und Beanspruchung. Heidelberg: Asanger.
- Richter, P., Rudolf, M. & Schmidt, C. F. (1996). Fragebogen zur Analyse belastungsrelevanten Anforderungsbewältigung (FABA). Frankfurt: Swets.
- Schuller, K., Rösler, U. & Rau, R.(2014). Self-reported job characteristics and negative spillover from work to private life as mediators between expert-rated job characteristics and vital exhaustion. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23, 177-189.
- Sonnentag, S. & Bayer, U.-V. (2005). Switching off mentally: Predictors and consequences of psychological detachment from work during off-job time. *Journal of Occupational Health Psychology*, 10, 393 – 414.
- Theorell, T., Ahlberg-Hulten, G., Jodko, M., Sigala, F. & Torre, B. (1993). Influence of job strain and emotion on blood pressure in female hospital personnel during workhours. *Scandinavian Journal of Work and Environmental Health*, 19, 313-318.
- van Egeren (1992). The relationship between job strain and blood pressure at work, at home, and during sleep. *Psychosomatic Medicine*, 54, 337-343.

Riebe & Ruttke

DGUV (2013). Prävention wirksam gestalten – Erkenntnisse aus der Sifa-Langzeitstudie (DGUV Report III). Berlin.

- DGUV; IAG (Hrsg.) (2009). Qualität in der Prävention – Wirksamkeit und Wirtschaftlichkeit der Präventionsdienstleistungen der gewerblichen Berufsgenossenschaften. Dresden.
- Trimpop, R. et al. (2012). Sifa-Langzeitstudie. Tätigkeit und Wirksamkeit von Fachkräften für Arbeitssicherheit. Abschlussbericht verfügbar unter: http://sifa-langzeitstudie.de/images/Sifa-Langzeitstudie_Abschlussbericht_ISBN.pdf

Rutke, Brachwitz & Trimpop

- Erke und Gstalter (1985). Verkehrskonflikttechnik. Handbuch für die Durchführung und Auswertung von Erhebungen. Bundesanstalt für Straßenwesen (Hrsg.). Bremerhaven. Wirtschaftsverlag NW.
- Trimpop, R.M. (1999). Organisationaler Wandel im Arbeits-, Verkehrs-, Gesundheits- und Umweltschutz. Göttingen: Nord-West Verlag.
- Trimpop und Gericke (2010). Verkehrssicherheit in die Gefährdungsbeurteilung implementieren. *DVR-Schriftenreihe "Risiko Raus"*. 119 – 147

Trimpop

- Trimpop, R. & Danne, A. (2012). Professional Driving: Evaluation eines ganzheitlichen Ansatzes zur Erhöhung der betrieblichen Verkehrssicherheit. In: Athanassiou, G., Schreiber-Costa, S. Sträter, O. (Hrsg.) (2012). *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit*: 17. Workshop. Heidelberg: Asanger. S.303-306.
- Drucker, P.F. (1954) *The Practice of Management*. Harper & Row, New York
- Porter, M. E. (1999): *Wettbewerbsvorteile*, Campus:Frankfurt/Main
- Rüegg-Stürm, J. (2003): *Das neue St. Galler Management-Modell : Grundkategorie einer integrierten Managementlehre : der HSG-Ansatz*. Bern : Haupt.

Wieland & Hammes

- Farrenkopf, F. & Mertens, H. (2014). Projekt zur Förderung der psychischen Gesundheit am Arbeitsplatz. In: M. Eigenstetter, T. Kunz & R. Portuné (Hrsg.) (2014). *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit*. Psychologie der Gesunden Arbeit. 18. Workshop 2014 in Dresden. Kröning: Asanger Verlag.
- Hammes, M. & Wieland, R. (2012). Screening-Instrument zu Beanspruchung während der Arbeit. In G. Athanassiou, S. Schreiber-Costa & O. Sträter (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Sichere und gute Arbeit erfolgreich gestalten - Forschung und Umsetzung in die Praxis* (S. 331-334). Kröning: Asanger.
- Nachreiner, F. & Schütte, M. (2005). DIN EN ISO 10075-3 – eine Ergonomie-Norm mit Anforderungen an Verfahren zur Messung psychischer Belastung, Beanspruchung und ihrer Folgen. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 49, 154-160.
- Nachreiner, F. (2008). Erfassung psychischer Belastung und Rückwirkung auf die Arbeitsgestaltung – Grenzen der Aussagekraft subjektiver Belastungsanalysen. *Angewandte Wissenschaft*, 198, 34-55.
- Wieland, R. & Hammes, M. (2010). BARMER GEK Gesundheitsreport 2010 Teil 2 - Ergebnisse der Internetstudie zur Gesundheitskompetenz. Wuppertal: BARMER GEK. Auch online verfügbar.
- Wieland, R. & Hammes, M. (2014). Wuppertaler Screening Instrument Psychische Beanspruchung (WSIB). Beanspruchungsbilanz und Kontrollerleben als Indikatoren für gesunde Arbeit. Eingereicht: *Journal Psychologie des Alltagshandelns*.
- Wieland, R. (2004). Arbeitsgestaltung, Selbstregulationskompetenz und berufliche Kompetenzentwicklung. In: B. Wiese (Hrsg.) *Individuelle Steuerung beruflicher Entwicklung. Kernkompetenzen in der modernen Arbeitswelt*, (S. 169 – 196). Frankfurt am Main: Campus.

- Wieland, R. (2006). Eigenschaftswörterliste zur Erfassung von Emotionen und Beanspruchung während der Arbeit (EEB). Kompetenzzentrum für Fortbildung und Arbeitsgestaltung (KomFor): Bergische Universität Wuppertal.
- Wieland, R. (2013). Status-Bericht: Psychische Gesundheit in der betrieblichen Gesundheitsförderung - eine arbeitspsychologische Perspektive. In H. Nold & G. Wenninger (Hrsg.), Rückengesundheit und psychische Gesundheit (S. 103-128). Kröning: Asanger.
- Wieland, R. 2002. Verfahren zur Ermittlung psychischer Belastung nach DIN EN ISO 10075, Teil 3 – eine Betrachtung aus arbeitspsychologischer Perspektive Erweiterte Fassung eines Vortrags auf dem Workshop „Psychische Belastung“, St. Augustin, 2001. Kompetenzzentrum für Fortbildung und Arbeitsgestaltung (KomFor): Bergische Universität Wuppertal.

Wolf, Oberkötter

- Bethge M., Radoschewski F.M. (2011): Adverse effects of effort-reward imbalance on work ability: Longitudinal findings from the German Sociomedical Panel of Employees. In: International Journal of Public Health, DOI 10.1007/s00038-011-0304-2
- De Jonge J., Dormann C., van den Tooren M. (2007): The demand-induced strain compensation model. Renewed theoretical considerations and empirical evidence. In: Näsvall K., Hellgren J., Swerke M. (Hg.): The individual in the changing working life. Cambridge: Cambridge University Press, 67-87
- Dietscher C., Nowak P., Stidl T. (2004): Gesundheitsförderndes Führen in Spitälern und Pflegeeinrichtungen. Wien: ÖGTPGF, LBIMGS
- Enterprise for Health (Hg.) (2005): Psychosoziale Gesundheit und Führung. Gütersloh und Essen: Bertelsmann Stiftung und BKK Bundesverband
- Ilmarinen J., Tempel J. (2002): Arbeitsfähigkeit 2010: Was können wir tun, damit Sie gesund bleiben? Düsseldorf und Hamburg: DGB Bildungswerk e.V. und VSA-Verlag
- Kistler E., Fuchs T. (2004): Was ist Gute Arbeit? Anforderungen aus der Sicht von Erwerbstätigen. Eine repräsentative Befragung im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA). Zwischenbericht. Stadtbergen: INIFES – Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie,
- Vincent S. (2011): Gesundheits- und entwicklungsförderndes Führungsverhalten: Ein Analyseinstrument. In: Badura B., Ducki A., Schröder H., Klose J., Macco K. (Hg.): Fehlzeiten-Report 2011. Führung und Gesundheit. Zahlen, Daten, Analysen aus allen Branchen der Wirtschaft. Berlin, Heidelberg, New York: Springer, 49-60

Zimber

- Cascio, W. (2003). Changes in workers, work, and organizations. In C. Borman, D.R. Ilgen & R.J. Klimoski (Eds.), *Handbook of Psychology* (Vol. 12, pp. 401-422). Hoboken, NJ: Wiley & Sons.
- Gonzales, V.M. & Mark, G. (2005). Managing currents of work: multi-tasking among multiple collaborations. In H. Gellersen et al. (Eds.), *ECSCW 2005: Proceedings of the Ninth European Conference on Computer-Supported Cooperative Work*, 18-22 September 2005, Paris, (pp.143–162). Amsterdam: Springer.
- Hockey, G. R. J. (1997). Compensatory control in the regulation of human performance under stress and high workload: A cognitive-energetical framework. *Biological Psychology*, 45, 73-93.
- König, C. J., Oberacher, L. & Kleinmann, M. (2010). Personal and situational determinants of multitasking at work. *Journal of Personnel Psychology*, 9 (2), 99-103.
- Lohmann-Haislah, A. (2012). *Stressreport Deutschland 2012 - Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden*. Dortmund/Berlin/Dresden: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA).

- Salvucci, D. D. (2005). A multitasking general executive for compound continuous tasks. *Cognitive Science*, 29, 457-492.
- Ulich, E. (2005). *Arbeitspsychologie*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Zimber, A. (2010). Multitasking am Arbeitsplatz - Herausforderung oder Gesundheitsrisiko? Forschungsstand und Ergebnisse einer explorativen Studie. *Arbeit*, 10 (4), 283-288.
- Zimber, A. & Rigotti, T. (im Druck). *Multitasking und zunehmende Komplexität: Anforderungen der modernen Arbeitswelt verstehen, bewerten und bewältigen*. Reihe „Managementpsychologie“. Göttingen: Hogrefe.

Zimolong,

sowie Elke, Zimolong & Nold

- Günther, G., Lehnhoff, B., Elke, G. & Zimolong, B. (2012). Evaluation eines Verhaltensprogramms zur Prävention chronischer Rückenschmerzen im Verwaltungskontext.. In Georgios Athanassiou, Sabine Costa-Schreiber, Oliver Sträter (Hrsg.) *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit*. 17. Workshop Gesundheit und Arbeitssicherheit 2012, Kröning, Asanger Verlag.
- Henschke, N., Maher, C.G., Refshauge, K.M., Herbert, R.D., Cumming, R.G., Bleasel, J., et al., (2008). Prognosis in patients with recent onset low back pain in Australian primary care: inception cohort study. *Br Med J.* , 337:a171. doi: 10.1136/bmj.a171
- Henschke, N., Ostelo, R.W.J.G., van Tulder, M.W., Vlaeyen, J.W.S., Morley, S., Assendelft, W.J.J. & Main, C.J (2010). Behavioural treatment for chronic low-back pain. *Cochrane Database of Systematic Reviews* Art. No.: CD002014(7).
- Lehnhoff, B. (2011), Rückhalt für den Alltag – in 7 Schritten: Entwicklung, Erprobung und erste Evaluationsschritte eines Verhaltensprogramms zur Prävention von chronischen Rückenschmerzen. Dissertation Ruhr-Universität Bochum. Fakultät für Psychologie.
- Raspe, Heiner. (2012). Rückenschmerzen. Berlin: Gesundheitsberichterstattung des Bundes, Robert Koch-Institut
- Shaw, W.S., Main, C.J., & Johnston, V. (2011). Addressing occupational factors in the management of low back pain: implications for physical therapist practice. *Physical Therapy* 91(5), 777-789.
- van Middelkoop, M., Rubinstein, S. L. , Kuijpers, T., Verhagen, A., Ostelo, R., Koes, B. & van Tulder, M. (2011). A systematic review on the effectiveness of physical and rehabilitation interventions for chronic non-specific low back pain. *European Spine Journal*, 20(1), 19-39. doi: 10.1007/s00586-010-1518-3