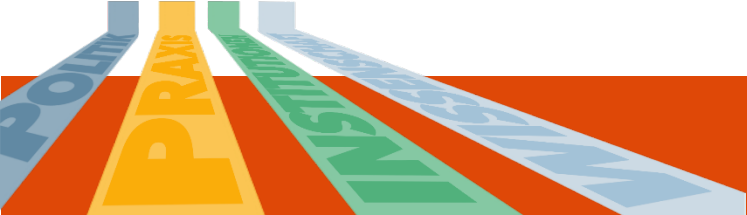




**22 PASIG**  
**WORKSHOP**  
**05.-07.09.2022**  
TRANSFER VON SICHERHEIT UND GESUNDHEIT



**22. Workshop**  
**Psychologie der Arbeitssicherheit**  
**und Gesundheit**

**„Transfer von Sicherheit und Gesundheit“**

05. – 07. September 2022

SRH Hochschule für Gesundheit, Campus Gera  
Organisatorinnen: Sabine Rehmer & Clarissa Eickholt



## 1. TAG – MONTAG, 05.09.2022

ab 12:00 Uhr	<b>Anreise &amp; Registrierung</b>
13:00 – 13:30 Uhr	<b>Begrüßung</b>
13:30 – 14:15 Uhr	<b>Plenarvortrag 1</b> <i>Clarissa Eickholt</i> <i>„Transfer zu Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (und darüber hinaus?)“</i>
14:15 – 15:45 Uhr	<b>Block I:</b> <b>Arbeits-Dialog-Kreise</b>
15:45 – 16:15 Uhr	<b>Kaffeepause</b>
16:15 – 17:45 Uhr	<b>Block II:</b> <b>Arbeits-Dialog-Kreise</b>
17:45 – 18:00 Uhr	<b>kurze Pause</b>
18:00 – 18:30 Uhr	<b>Plenarvortrag 2</b> <i>Oliver Straeter</i> <i>zur „Arbeitsgemeinschaft Menschengerechte Arbeitsgestaltung – AMAG“</i>
18:30– 19:00 Uhr	<b>Plenarvortrag 3</b> <i>Input zu Professionenfragen: online Torsten Kunz „Noch immer kein Durchbruch bei der DGUV Vorschrift 2“ und offline Diskussion mit Rüdiger Trimpop</i>
19:00 – 19:45 Uhr	<b>Abendsnack</b>
Ab 19:45 Uhr	<b>Mitgliederversammlung &amp; Wahlen</b>

## 2. TAG – DIENSTAG, 06.09.2022

09:00 – 09:45 Uhr	<b>Plenarvortrag 4</b> <i>David Beck, „Berücksichtigung psychischer Belastung in der Gefährdungsbeurteilung - was gibt es Neues?“</i>
09:45 – 10:30 Uhr	<b>Plenarvortrag 5</b> <i>Sabine Rehmer</i> <i>„Wie werden Beschäftigte in Unternehmen nach Notfällen psychosozial betreut?“</i>
10:30 – 10:45 Uhr	<b>kurze Pause</b>
10:45 – 12.15 Uhr	<b>Block III:</b> <b>Arbeits-Dialog-Kreise</b>
12.15 – 13.15 Uhr	<b>Mittagspause</b>
13.15 – 14.45 Uhr	<b>Block IV:</b> <b>Arbeits-Dialog-Kreise</b>
14:45 – 15:30 Uhr	<b>Kaffeepause und Gespräche an den Expertenkreistischen</b>
15:30 – 17:00 Uhr	<b>Diskussionsforen zu verschiedenen Expertenkreisthemen</b>
17:00 – 17:15 Uhr	<b>kurze Pause</b>
17:15 – 18:45 Uhr	<b>World-Café: Vorstellung Ergebnisse der Diskussionsforen mit kurzen Inputs und Diskussionszeit</b> <i>Aktueller Stand &amp; Ausblick zu den Themen</i> <i>Was bleibt? – Was geht? – Was soll weiterverfolgt werden?</i>
ab 19:00 Uhr	<b>Gesellschaftsabend</b>

## 3. TAG – MITTWOCH, 07.09.2022

09:00 – 09:45 Uhr	<b>Plenarvortrag 6</b> <i>Monika Eigenstetter, „Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz und Umweltschutz im Spiegel der Sustainable Development Goals“</i>
09:45 – 10:30 Uhr	<b>Plenarvortrag 7</b> <i>André Große Jäger</i> <i>„Präventionsarbeit des BMAS“</i>
10:30 – 11:00 Uhr	<b>Kaffeepause</b>
11:00 – 12:30 Uhr	<b>Block V:</b> <b>Arbeits-Dialog-Kreise</b>
12:30 bis 12:45 Uhr	<b>kurze Pause</b>
12:45 – 13:15 Uhr	<b>Abschluss und Ausblick</b>
Ab 13:15 Uhr	<b>Abfahrt oder Möglichkeit für weitere Expertenkreistreffen</b>

## 1. TAG – MONTAG, 05.09.2022

ab 12:00 Uhr	<b>Anreise &amp; Registrierung</b>								
13:00 – 13:30 Uhr	<b>Begrüßung</b>								
13:30 – 14:15 Uhr	<b>Plenarvortrag 1</b> <i>Clarissa Eickholt</i> <i>„Transfer zu Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (und darüber hinaus?)“</i>								
14:15 – 15:45 Uhr	<b>Block I:</b> <b>Arbeits-Dialog-Kreise</b>								
	<b>ADK 01</b>	<b>ADK 02</b>	<b>ADK 03</b>	<b>ADK 04</b>	<b>ADK 05</b>	<b>ADK 06</b>	<b>ADK 07</b>	<b>ADK 08</b>	
	Sicherheit und Gesundheit in KMU	Arbeitssystemgestaltung I - Risikowahrnehmung	Konzeptentwicklung, Selbstregulation und Psychische Belastung im Arbeitsprozess	Mobilität und Verkehrssicherheit	Interaktion & Arbeit & Pflege	Stress- und Selbstmanagementmethoden	Kick-off DVR-Auswirkungen von e-Mobilität auf Mensch-Maschine-Schnittstelle	Kulturraum I Relevanz und Rahmenbedingungen von Präventionskultur	
15:45 – 16:15 Uhr	<b>Kaffeepause</b>								
16:15 – 17:45 Uhr	<b>Block II:</b> <b>Arbeits-Dialog-Kreise</b>								
	<b>ADK 09</b>	<b>ADK 10</b>	<b>ADK 11</b>	<b>ADK 12</b>	<b>ADK 13</b>	<b>ADK 14</b>	<b>ADK 15</b>	<b>ADK 16</b>	
	Psychische Belastung in der GBU – Praxis-tools	Arbeitssystemgestaltung II - Digitalisierung	Übergänge gestalten (Agil, diversity, digitalisieren)	Psychische Belastung in der GBU – Analyse & Beurteilung	Homeoffice & Führung	Formelle und informelle Lernarrangements	Gesunder Campus: Integration und Transfer	Kulturraum II: Diagnose und Kulturentwicklung	
17:45 – 18:00 Uhr	<b>kurze Pause</b>								
18:00 – 18:30 Uhr	<b>Plenarvortrag 2</b> <i>Oliver Straeter, „AMAG- Arbeitsgemeinschaft Menschengerechte Arbeitsgestaltung“</i>								
18:30– 19:00 Uhr	<b>Plenarvortrag 3</b> <i>Input zu Professionenfragen: online Torsten Kunz „Noch immer kein Durchbruch bei der DGUV Vorschrift 2“ und offline Diskussion mit Rüdiger Trimpop</i>								
19:00 – 19:45 Uhr	<b>Abendsnack</b>								
Ab 19:45 Uhr	<b>Mitgliederversammlung &amp; Wahlen</b>								

## 2. TAG – DIENSTAG, 06.09.2022

09:00 – 09:45 Uhr	<b>Plenarvortrag 4</b> <i>David Beck, „Berücksichtigung psychischer Belastung in der Gefährdungsbeurteilung - was gibt es Neues?“</i>							
09:45 – 10:30 Uhr	<b>Plenarvortrag 5</b> <i>Sabine Rehmer, „Wie werden Beschäftigte in Unternehmen nach Notfällen psychosozial betreut?“</i>							
10:30 – 10:45 Uhr	<b>kurze Pause</b>							
10:45 – 12:15 Uhr	<b>Block III: Arbeits-Dialog-Kreise</b>							
	<b>ADK 17</b>	<b>ADK 18</b>	<b>ADK 19</b>	<b>ADK 20</b>	<b>ADK 21</b>	<b>ADK 22</b>	<b>ADK 23</b>	<b>ADK 24</b>
	Psycho- logische Aspekte der Einsatz- arbeit	Psychische Belastung in der GUB - Validität und Praxis	Führung und Ge- sundheit	Homeoffice	Empower- ment, Coaching und Förderung	Qualitäts- faktoren im BGM	freier Austausch	Kulturraum III: Kulturent- wicklung - Förderung von Commit- ment und Kompetenzen
12:15 – 13:15 Uhr	<b>Mittagspause</b>							
13:15 – 14:45 Uhr	<b>Block IV: Arbeits-Dialog-Kreise</b>							
	<b>ADK 25</b>	<b>ADK 26</b>	<b>ADK 27</b>	<b>ADK 28</b>	<b>ADK 29</b>	<del><b>ADK 30</b></del>	<b>ADK 31</b>	<b>ADK 32</b>
	Herausfor- derungen bei der Be- urteilung und Gestal- tung psy. Belastung	Nachhaltig- keit als Ar- beitsschutz- dimension	Sicherheit und Ge- sundheit von Füh- rungskräf- ten und Un- ternehmern	Prävention und men- schenge- rechte Ge- staltung von Basisar- beit 1	Evaluation in der Präven- tionsar- beit	<del>Praxis- forum E-Mobili- tät: Tretroller</del>	Künstliche Intelligenz und Ar- beits- schutz	Kulturraum IV: Präventionskul- tur - Gestal- tungsoptionen und -barrieren im globalen Raum
14:45 – 15:30 Uhr	<b>Kaffeepause und Gespräche an den Expertenkreistischen</b>							
15:30 – 17:00 Uhr	<b>Diskussionsforen zu verschiedenen Expertenkreisthemen</b>							
	<b>DF 33</b>	<b>DF 34</b>	<b>DF 35</b>	<b>DF 36</b>	<b>DF 37</b>	<b>DF 38</b>	<b>DF 39</b>	<del><b>DF 40</b></del>
	Diskussi- onsforum Psychische Belastung in der GBU – Wegwei- sung zur Umsetzung	Diskussi- onsforum Evaluation in der be- trieblichen Praxis	Diskussi- onsforum Transfer von Sicher- heit und Gesundheit	Diskussi- onsforum Prävention und men- schenge- rechte Ge- staltung von Basisar- beit 2	freier Aus- tausch	Diskussi- onsforum Nachhal- tigkeit	Diskussions- forum Hochschul- gesund- heitsma- nagement	<del>Internationalität – Herausforde- rung „Zusam- menarbeit in und mit unter- schiedlichen Kulturen“</del>

17:00 – 17:15 Uhr	<b>kurze Pause</b>
17:15 – 18:45 Uhr	<b>DF 41 – Vorstellung der Ergebnisse der Diskussionsforen im Plenum</b> <i>Aktueller Stand &amp; Ausblick zu den Themen</i> <i>Was bleibt? – Was geht? – Was soll weiterverfolgt werden?</i>
ab 19:00 Uhr	<b>Gesellschaftsabend</b>

## Programm – Details – 07.09.2022



### 3. TAG – MITTWOCH, 07.09.2022

09:00 – 09:45 Uhr	<b>Plenarvortrag 6</b> <i>Monika Eigenstetter,</i> <i>„Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz im Spiegel der Sustainable Development Goals“</i>								
09:45 – 10:30 Uhr	<b>Plenarvortrag 7</b> <i>André Große Jäger,</i> <i>“Präventionsarbeit des BMAS“</i>								
10:30 – 11:00 Uhr	<b>Kaffeepause</b>								
11:00 – 12:30 Uhr	<b>Block V:</b> <b>Arbeits-Dialog-Kreise</b>								
	<b>ADK 42</b>	<b>ADK 43</b>	<b>ADK 44</b>	<b>ADK 45</b>	<b>ADK 46</b>	<b>ADK 47</b>	<b>ADK 48</b>	<b>ADK 49</b>	
	Nachhaltig- keit in der Lieferkette	freier Austausch	Psychische Belastung in der GBU Beratungs- perspektive	Trainings & Angebote	BEMpsy- Digital ein- fach ma- chen	freier Austausch	Präventi- onsarbeit des BMAS	Kultur- raum VI: Fazit und Ausblick	
	<del><b>Sonderausstellung: ADK 50 – Gewalt im beruflichen Alltag</b></del>								
12:30 bis 12:45 Uhr	<b>kurze Pause</b>								
12:45 – 13:30 Uhr	<b>Abschluss und Ausblick</b>								
Ab 13:30 Uhr	<b>Abfahrt oder Möglichkeit für weitere Expertenkreistreffen</b>								

## 1. TAG – MONTAG, 05.09.2022

ab 12:00 Uhr	<b>Anreise &amp; Registrierung</b>	
13:00 – 13:30 Uhr	<b>Begrüßung</b> – Sabine Rehmer, SRH Hochschule für Gesundheit, BMAS, PASiG	
13:30 – 14:15 Uhr	<b>Plenarvortrag 1</b> <i>Clarissa Eickholt,</i> <i>„Transfer zu Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (und darüber hinaus?)“</i>	
14:15 – 15:45 Uhr	<b>Block I:</b> <b>Arbeits-Dialog-Kreise</b>	
14:15 – 15:45 Uhr	<b>ADK 01 – Sicherheit und Gesundheit in KMU</b> – ADK-Leitung: Hamacher	
	Barth, Bald & Plitt	Bedarfsgerechte Unterstützung und Beratung für Sicherheit und Gesundheit in KMU organisieren
	Hamacher, Eickholt, Plitt & Bald	Umsetzung und Wirkmechanismen von Führungskräftequalifizierungen mit Schwerpunkt Gesundheit und Sicherheit
	Barth, Hamacher, Bald & Trimpop	Kontinuierliche Verbesserungsprozesse in KMU betreiben – Möglichkeiten und Chancen für die Präventionsstrategie der Unfallversicherungsträger
14:15 – 15:45 Uhr	<b>ADK 02 – Arbeitssystemgestaltung I – Risikowahrnehmung</b> – ADK-Leitung: Nickel & Packebusch	
	Packebusch	Belastungsanalyse und Reduzierung von psychischer Fehlbeanspruchung in der Serviceassistenz in Kliniken
	Schulz & Hagels	Evaluation der Interventionen zur Schärfung der Risikowahrnehmung bzgl. Muskel-Skelett-Erkrankungen in einem Pharmaunternehmen
	Manteuffel, Schade & Schumann	Evaluation des individuellen Warnsystems zur Sicherung von Vegetationsbaustellen am Gleis
	Nickel & Menozzi	Mit Cognitive Work Analysis (CWA) das Entdecken von Personen im Gefahrenbereich mobiler Maschinen mithilfe von Kamera-Monitor-Systemen untersuchen
14:15 – 15:45 Uhr	<b>ADK 03 – Kompetenzentwicklung, Selbstregulation und psychische Beanspruchung im Arbeitsprozess</b> – ADK-Leitung: Wieland	
	Hammes & Wieland	Beanspruchung und Selbstwirksamkeit als Mediatoren zwischen Führung und Gesundheit
	Wieland & Nöh	Kompetenzentwicklung und Arbeitsgestaltung
	Nöh	Arbeitsgestaltung, Ressourcenverfügbarkeit während der Arbeit und Gesundheit
	Beitz	Die Rolle von emotionsbezogener Selbstwirksamkeit im Kontext von psychischer Beanspruchung im Dienstleistungskontext



	Flohr-Devaud & Völker	Emotionale Selbstregulation in der Notfallrettung
14:15 – 15:45 Uhr	<b>ADK 04 – Mobilität und Verkehrssicherheit</b> – ADK-Leitung: Trimpop	
	Hoppe, Habenicht, Mohr, Hagels & Trimpop	Mobilitätssicherheit von dual Auszubildenden und dual Studierenden: Analyse und Transfer
	Trimpop, Hagels, Hoppe & Habenicht	Verkehrssicherheitsanalyse und Transfer in Maßnahmen für Außendienstbeschäftigte
	Ruttke, Trimpop	<del>Transfer von Diagnosen in Maßnahmen und deren Wirkungsmessungen in den Branchen Ambulante Pflege, etc.</del>
	Habenicht, Hoppe, Mohr, Nagel, Schulte, Schwaighofer & Trimpop	Mobilitätssicherheit in einem Unfallversicherungsträger: Analyse und Transfer
	Siebert, Kirchner, Wonneberger & Trimpop	Zu zweit und ohne Helm? Selbstberichtetes und beobachtetes Risikoverhalten von E-Tretrollernutzenden“
14:15 – 15:45 Uhr	<b>ADK 05 – Interaktionsarbeit &amp; Pflege</b> – ADK-Leitung: Paridon	
	Göllner, Krug, Klotz & Keller	Psychische Belastung in Unternehmen der beruflichen Bildung
	Risse, Brauner, Keller, Krauss-Hoffmann & Seiler	Pflegen, Heilen und Betreuen in der Corona-Pandemie – Erkenntnisse der Beschäftigtenbefragung NRW 2021
	Wehrmann	Psychische Belastung in der Interaktionsarbeit
	Sommer & Paridon	Psychische Belastungsfaktoren von Auszubildenden an einem Bildungswerk für Gesundheits- und Sozialberufe
14:15 – 15:45 Uhr	<b>ADK 06 – Stress- und Selbstmanagementmethoden</b> – ADK-Leitung: Rehmer	
	Gerlmaier	Partizipatives Stressmanagement in komplexen soziotechnischen Systemen: Gestaltungskorridore und -grenzen am Beispiel von Projektmanagement
	Bartel, Bekalarczyk, Gertzen, Frieling & Steinhoff	Mentale Flexibilität durch metakognitive Techniken
	Heu & Schwennen	Einsatz von Biofeedback im Rahmen einer Führungskräftevorsorgeuntersuchung – Ein Erfahrungsbericht
	Damrath & Schwennen	Erholungsfähigkeit als Ressource des psychischen Wohlbefindens und Gesundheit
	Braun & Rehmer	Konzeption, Durchführung und Evaluation eines digitalen Burnout-Präventionstrainings
14:15 – 15:45 Uhr	<b>ADK 07 – Auswirkungen von e-Mobilität auf Mensch-Maschine-Schnittstelle</b> – ADK-Leitung: Lau & Schulte	

14:15 – 15:45 Uhr	<b>ADK 08 – Kulturraum I: Relevanz und Rahmenbedingungen von Präventionskultur –</b> ADK-Leitung: Uhle	
	Elke	Vorstellung des Gesamtkonzepts “Kulturraum”
	Michels	Prävention ist Wertschätzung und Wertschätzung ist Prävention
	Cosmar	Kultur der Prävention vermitteln – die Kampagne kommitmensch der DGUV

15:45 – 16:15 Uhr	<b>Kaffeepause</b>	
----------------------	--------------------	--

16:15 – 17:45 Uhr	<b>Block II: Arbeits-Dialog-Kreise</b>	
----------------------	--	--

16:15 – 17:45 Uhr	<b>ADK 09 – Psychische Belastung in der GBU – Praxistools –</b> ADK-Leitung: Lemanski	
	Curtaz & Knobloch	Ein Workshop zur Berücksichtigung der psychischen Belastung von Mitarbeitenden und Führungskräften in öffentlichen Verwaltungen
	Damke, Orthmann & Schwennen	Virtuelle Feinanalyse psychischer Belastungen in Pandemiezeiten
	Kretschmer	Entwicklung eines Team-Quick-Checks für agile Projektteams
	Irmer & Lemanski	JobPsy – Erfahrungsbericht aus der Entwicklung und dem Einsatz des online-Tools zur Durchführung der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung in der Praxis

16:15 – 17:45 Uhr	<b>ADK 10 – Arbeitssystemgestaltung II - Digitalisierung –</b> ADK-Leitung: Packebusch & Nickel	
	Zercher & Bärenz	Digitalisierung der psychologischen Diagnosesicherung im Bereich der DGUV- Entwicklung und Evaluation eines Diagnosealgorithmus
	Voggeser, Keller & Nordbrock	Telemedizin in der Arbeitsmedizin – praktische Erfahrungen
	Pietrzyk & Gühne	Einflussfaktoren ärztlicher Akzeptanz KI-basierter Lotsensysteme bei Seltenen Erkrankungen
	Lemanski, Banse, Rohr & Mühlán	Psychosoziale Herausforderungen und Potenziale der Digitalisierung für schwerhörige und gehörlose Menschen im Arbeitskontext

16:15 – 17:45 Uhr	<b>ADK 11 – Übergänge gestalten (Agil, diversity, digitalisieren) –</b> ADK-Leitung: Gericke	
	Beier & Gruber	Unternehmen und Beschäftigte können Lebens- und Personalphasen-Übergänge vorsorglich meistern! Organisations- und Führungskräfteberatung für betriebliches Übergangsmanagement
	Keller, Bahlow, Roth & Göllner	Gesundheitsgerechte Einführung und Gestaltung von agilem Arbeiten – Ein Präventionsangebot für die Praxis
	Gericke	Schockdigitalisierung oder Zurück in die Zukunft: Erfahrungsbericht eines Change-Prozesses in der Stadtverwaltung Jena
	Genkova & Schreiber	Diversity Nutzen und Annehmen? – Ergebnisse eines Projektes zur Förderung der Diversity Einstellung im MINT Sektor

16:15 – 17:45 Uhr	<b>ADK 12 – Psych. Belast. in der GBU – Analyse &amp; Beurteilung</b> – ADK-Leitung: Dettmers	
	Dettmers, Miels, Siercks, Prümper & Schweden	Diskussionsrunde zur Verbindlichkeit der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
16:15 – 17:45 Uhr	<b>ADK 13 – Homeoffice &amp; Führung</b> – ADK-Leitung: Eickholt	
	<del>Kardys</del>	<del>How to HomeOffice – Gesundes Führen im virtuellen Arbeitskontext</del>
	Leufen & Wild-Wall	Arbeit im Homeoffice – Fluch oder Segen? Teleheimarbeit und Stressempfinden unter Berücksichtigung von Interferenzen zwischen Arbeit und Privatleben
	Schüth & Peschl	Führung bei mobiler Arbeit im produktionsnahen Bereich
	Darnhofer & Rehmer	Welche Empfehlungen geben Mitarbeitende und Führungskräfte zur Gestaltung mobiler Arbeit im Homeoffice
16:15 – 17:45 Uhr	<b>ADK 14 – Formelle und informelle Lernarrangements</b> – ADK-Leitung: Schreiber-Costa	
	Ebener	Nicht mehr lernen wie in der Schule? Übersichtsergebnisse der lidA-Studie zur betrieblichen Weiterbildung älterer Beschäftigter in Deutschland
	Schreiber-Costa	Nachhaltiger Weiterbildungserfolg in der Prävention durch systemisch-konstruktivistische Bildungskonzepte – eine vergleichende Evaluationsstudie
	Rekittke & Winkelmann	Lernhemmende Faktoren bei der Einführung digitaler Tools in der öffentlichen Verwaltung im Altersvergleich
16:15 – 17:45 Uhr	<b>ADK 15 – Gesunder Campus: Integration und Transfer</b> – ADK-Leitung: Trimpop	
	Trimpop, Hoppe & Hillinger	Projekt "Gesunde Universität Jena" zur Integration von Forschung, Lehre, Verwaltung und Studierender und internationaler Universitäten
	Kampe, Schmitz, Kersten, Storch, Hoppe & Trimpop	Studentische Gesundheitsförderung: Partizipation und Kooperation bei der Gesundheitsbefragung
	Rod, Trimpop & Hoppe	Betriebliche Gesundheitsförderung von Forschungs- und Verwaltungsbeschäftigten: Diagnose und Maßnahmen
	Hoppe, Trimpop, Rod & Kampe	Integration der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen in eine Gesamtgesundheitsbefragung: Instrumente und Ergebnisse
	Schmitz, Wenzel, Hoppe & Trimpop	Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen und Interventionsmaßnahmen zur Gesundheitsförderung für Studierende
16:15 – 17:45 Uhr	<b>ADK 16 – Kulturraum II: Diagnose und Kulturentwicklung</b> – ADK-Leitung: Uhle	
	Meier	Formen von Präventionskulturen-Eine Analyse der Qualität von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in schweizerischen Elektrizitätsunternehmen:
	Höfling	Safety-Culture-Self-Assessment (SCSA)
	Schmitt-Howe	Präventionskultur partizipativ weiterentwickeln. Ein Workshop-Konzept

17:45 – 18:00 Uhr	<b>kurze Pause</b>
18:00 – 18:30 Uhr	<b>Plenarvortrag 2</b> <i>Oliver Straeter</i> „AMAG- Arbeitsgemeinschaft Menschengerechte Arbeitsgestaltung“
18:30– 19:00 Uhr	<b>Plenarvortrag 3</b> <i>Input zu Professionenfragen: online Torsten Kunz „Noch immer kein Durchbruch bei der DGUV Vorschrift 2“ und offline Diskussion mit Rüdiger Trimpop</i>
19:00 – 19:45 Uhr	<b>Abendsnack</b>
Ab 19:45 Uhr	<b>Mitgliederversammlung &amp; Wahlen</b>

## 2. TAG – DIENSTAG, 06.09.2022

09:00 – 09.45 Uhr	<b>Plenarvortrag 4</b> <i>David Beck, „Berücksichtigung psychischer Belastung in der Gefährdungsbeurteilung - was gibt es Neues?“</i>	
09:45 – 10:30 Uhr	<b>Plenarvortrag 5</b> <i>Sabine Rehmer,</i> „Wie werden Beschäftigte in Unternehmen nach Notfällen psychosozial betreut?“	
10:30 – 10:45 Uhr	<b>kurze Pause</b>	
10:45 – 12.15 Uhr	<b>Block III:</b> <b>Arbeits-Dialog-Kreise</b>	
10:45 – 12.15 Uhr	<b>ADK 17 – Psychologische Aspekte der Einsatzarbeit – ADK-Leitung: Rehmer</b>	
	Heinemann; Aust; Holtz; Pfeifer & Hagemann	Identifikation von Stressoren und Ressourcen der Teamarbeit in Brand- schutzeinsätzen - Entwicklung, Erhebung und Auswertung eines ziel- gruppenspezifischen Fragebogens
	Schade & Göbel	„Viel hilft viel oder weniger ist mehr?“ Ein Rahmenmodell für polizeiliche Einsatzlagen aus „Human Factors“-Perspektive mit grundlegenden Überlegungen zur Einführung neuer Führungs- und Einsatzmittel der Polizei
	Englisch & Sträter	Diagnostik Kognitiver Verzerrungen und Gruppendynamischer Effekte im Kontext Organisationaler Entscheidungsprozesse
	Rehmer, Woltin & Mühlhan	Stigmatisierung und Wortwahl in der Psychosozialen Notfallversorgung (PSNV)

10:45 – 12.15 Uhr	<b>ADK 18 – Psychische Belastung in der GUB - Validität und Praxis</b> – ADK-Leitung: Rexroth	
	Rexroth, Krummreich, Neymanns, Dettmers, Stempel, Siestrup & Ames	Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung - Valide Messinstrumente in der praktischen Anwendung
10:45 – 12.15 Uhr	<b>ADK 19 – Führung und Gesundheit</b> – ADK-Leitung: Hinrichs & Bald	
	Komp; Kauffeld & Ianiro-Dahm	Das Konzept der gesundheitsförderlichen Zusammenarbeit – Ein Ansatzpunkt zur Reduzierung von Präsentismus?
	Pfeifer, Nebe & Conrads	Transformational leadership, innovation performance and health / well-being
	Zill, Cook, Dilba, Schumann, & Meyer	Wenn Führung das eigene Selbst bedroht: Auswirkungen auf die Gesundheit und das Verhalten von Führungskräften
	Mühlán, Leu & Lemanski	Herausforderungen und Hindernisse bei der Umsetzung gesunder Führung – ein systematisches Literaturreview
10:45 – 12.15 Uhr	<b>ADK 20 – Homeoffice</b> – ADK-Leitung: Krauss-Hoffmann & Eickholt	
	Brauner, Krauss-Hoffmann & Seiler	Wieder mal kein Feierabend? Erkenntnisse der Beschäftigtenbefragung NRW zur Rolle der Arbeitszeiterfassung für die Entgrenzung bei der Arbeit zuhause
	Podleschka & Schwennen	Auswirkungen von Homeoffice während der Pandemie auf die Psyche
	Krauss-Hoffmann & Eickholt	Homeoffice, Mobile Arbeit und Telerarbeit nach der COVID-19-Pandemie: Neue und wachsende Aufgaben für Akteure der betrieblichen Arbeitsschutzorganisation?
	Krauss-Hoffmann, Brauner, Schüßler, Keller & Seiler	Psychische Belastungen und Beanspruchungen vor und während der Corona-Pandemie – Erkenntnisse der Beschäftigtenbefragungen NRW
10:45 – 12.15 Uhr	<b>ADK 21 – Empowerment, Coaching und Förderung</b> – ADK-Leitung: Wick	
	Gerke & Drolet	Integration präventiver Maßnahmen im psychischen Gesundheitsmanagement durch EAP
	Lynnyk & Fischbach	Psychische Gesundheit durch strukturelles Empowerment am Arbeitsplatz
	Wick, Krammer, Quitschau, Herbsleb, Meinhardt, Dennin, Engelhardt & Wick	Entwicklung und Evaluation eines evidenzbasierten Gesprächsleitfadens für die individuelle ressourcenorientierte Gesundheitsförderung zur Steigerung der körperlichen Aktivität
	Mittmann & Rehmer	Mit Coaching zum beruflichen Erfolg, Konzeption, Durchführung und Evaluation eines standardisierten systemischen Kurzzeitcoaching für Frauen im Berufskontext

10:45 – 12.15 Uhr	<b>ADK 22 – Qualitätsfaktoren im BGM</b> – ADK-Leitung: Kubis-Fuchs	
	Göpfert & Schwennen	Reifegradmessung als Qualitätsmaß im BGM: Ergebnisse aus dem Feld
	Kubis-Fuchs	„Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) – Erfolgsfaktoren für eine standortübergreifende Zusammenarbeit“
	Orlitzky, Rehmer, Eichmann, Portius & Wick	Evaluation hochschulinterner Angebote zur psychischen Gesundheit von Studierenden der SRH Hochschule für Gesundheit

10:45 – 12.15 Uhr	<b>ADK 23 – freier Austausch</b>	
----------------------	----------------------------------	--

10:45 – 12.15 Uhr	<b>ADK 24 – Kulturraum III: Kulturentwicklung- Förderung von Commitment und Kompetenzen</b> – ADK-Leitung: Uhle	
	Weiser, Spieß & Zimber	Förderung einer Kultur der Prävention: Differenzierung des Konstruktives Management Commitment zu Sicherheit und Gesundheit in Klein- und Kleinstunternehmen.
	Wild-Wall & Londong	Arbeitszufriedenheit, Persönlichkeit und affektive organisationale Bindung (Commitment): eine empirische Untersuchung.
	Heitmann	<del>Sicherheits- und Gesundheitskompetenz: eine neue Definition für den Kontext der Arbeit.</del>
	Göllner & Prübe	Systemische Coaching-Methoden in der Betriebsbetreuung der Unfallversicherungsträger Mit der eigenen Haltung zum Arbeitsschutz andere bewegen
		2 – 4 Elevator Pitches (je max. 3-Min.) Thema: Was soll vom ADK 24 hängen bleiben?
		Diskussion

12.15 – 13.15 Uhr	<b>Mittagspause</b>	
----------------------	---------------------	--

13.15 – 14.45 Uhr	<b>Block IV: Arbeits-Dialog-Kreise</b>	
----------------------	--	--

13.15 – 14.45 Uhr	<b>ADK 25 – Herausforderungen bei der Beurteilung und Gestaltung psy. Belastung</b> – ADK-Leitung: Rehmer	
	Kersten, Kozak, Adler, Wohler, Stamer & Gregersen	Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung in Einrichtungen im Sozial- und Gesundheitswesen – welches Analyseverfahren ist geeignet?
	Fritsch & Rehmer	Neue psychische Belastungsfaktoren gemäß des 2018 revidierten Stands der Technik
	Schuller & Beck	Herausforderungen für die Arbeitsgestaltung im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung am Beispiel der Arbeitsintensität

13.15 – 14.45 Uhr	<b>ADK 26 – Nachhaltigkeit als Arbeitsschutzdimension</b> – ADK-Leitung: Klotz & Eigenstetter	
	Klotz & Erlbeck	Ist-Stand Analyse der Nachhaltigkeit
	Jungmann	Nudges und Nachhaltigkeit
	Schumacher	Nachhaltige Gesundheitsförderung als Aufgabe des Arbeitsschutzes?

13.15 – 14.45 Uhr	<b>ADK 27 – Sicherheit und Gesundheit von Führungskräften und Unternehmern</b> – ADK-Leitung: Hinrichs & Bald	
	Bald & Trimpop	Gefährdungen und Ressourcen von Führungskräften: Analyse und Gestaltung
	Winges, Hoppe, Seliger & Trimpop	Gesunde Führung im universitären Kontext: Gefährdungs- und Gesundheitsbeurteilung von Führungskräften an der Universität Jena
	Freudewald, Habenicht & Trimpop	Gratifikation und Work-Life-Balance in der Landwirtschaft am Beispiel von Milchviehbetrieben
	Seliger & Trimpop	Arbeitszufriedenheit und Führung in der Verwaltung der Evangelischen Kirche
	Stempel	Ausgestattet für den Job? Förderliche und hinderliche Arbeitsbedingung im Kontext gesunder Arbeitsgestaltung

13.15 – 14.45 Uhr	<b>ADK 28 – Prävention und menschengerechte Gestaltung von Basisarbeit 1 –</b> ADK-Leitung: Lenz & Zwingmann	
	Wind	Wie sehen Basisarbeiter*innen ihre Arbeitsbedingungen?
	Lenz	Basisarbeit in der industriellen Fertigung: Bestandsaufnahme und Gestaltung des Anlernprozesses
	Geiger & Fallner	Mittendrin und doch außen vor: Beschäftigte in haushaltsnahen Dienstleistungen

13.15 – 14.45 Uhr	<b>ADK 29 – Evaluation in der Präventionsarbeit</b> – ADK-Leitung: Nickel	
	Rahnfeld, Grellert & Wetzstein	Ergebnisse und Transfer aus der Evaluation der Kampagne „kommmit-mensch“ der Berufsgenossenschaften und Unfallkassen
	Rygl, Fleischmann, Lange, Walter, Mantei & Richter	Evaluation der betrieblichen Anwendung des INQA Unternehmenschecks „Guter Mittelstand – Erfolg ist kein Zufall“
	Besson, Glenz & Kaufmann	Wirkungsmessung in der Prävention
	Nickel	"Zero Accident Vision (ZAV)"-Umfragen zur Evaluation von Interventionen

13.15 – 14.45 Uhr	<b>ADK 30 – Praxisforum E-Mobilität: Tretroller</b> – ADK-Leitung: Lau & Siebert	
	Siebert, Kirchner, Wonneberger & Trimpop	Zu zweit und ohne Helm? Selbstberichtetes und beobachtetes Risikoverhalten von E-Tretrollernutzenden <sup>4</sup>
		DVR-Beitrag: Tretroller-Parcours

13.15 – 14.45 Uhr	<b>ADK 31 – Künstliche Intelligenz und Arbeitsschutz</b> – ADK-Leitung: Sandrock	
	Sandrock & Terstegen	Sichere und produktive Arbeitsgestaltung mit künstlicher Intelligenz – Entwicklung einer Zusatzqualifizierung zu KI für unterschiedliche Zielgruppen
	Kleineidam & Fischbach	Psychische Belastung durch die aufgabenbedingte Traumakonfrontation mit kinderpornografischem Material
	Kleineidam & Fischbach	Gesundheitsförderung durch KI für den Deliktbereich Kinderpornografie
	Gerlmaier & Bendel	KI-Einsatz im Betrieb menschenfreundlich gestalten: Das Workshopkonzept „friendly AI@work“ für betriebliche Praktiker*innen

13.15 – 14.45 Uhr	<b>ADK 32 – Kulturraum IV: Präventionskultur- Gestaltungsoptionen und -barrieren im globalen Raum</b> – ADK-Leitung: Uhle	
	Ackermann	Gesundheitsmanagement international- verschiedene kulturelle Perspektiven gewinnbringend zusammenbringen und eine ganzheitliche BGM Strategie aufbauen
	Uhle	“House of Health – promoting health to everybody and everywhere at Bayer“
	Uhle & Müller	Health & Safety Dashboard: Gesundheitsförderung auf den ersten Blick
	Wertz	Keine Angst vor MSE – von der regionalen Herausforderung zum globalen Management
		2 – 4 Elevator Pitches (je max. 3-Min.)
		Diskussion

14:45 – 15:30 Uhr	<b>Kaffeepause und Gespräche an den Expertenkreistischen</b>	
----------------------	--	--

15:30 – 17:00 Uhr	<b>Diskussionsforen zu verschied. Expertenkreisthemen</b>	
----------------------	---	--

15:30 – 17:00 Uhr	<b>DF 33 – Diskussionsforum Psychische Belastung in der GBU - Wegweisung zur Umsetzung</b> – Leitung: Wieland & Zimolong	
	Zimolong & Wieland	Konzept zum Diskussionsforum Psychische Belastung in der GBU - Wegweisung zur Umsetzung

15:30 – 17:00 Uhr	<b>DF 34 – Diskussionsforum Evaluation in der betrieblichen Praxis</b> – Leitung: Hamacher & Keil	
	Keil, Hagels & Kalbfleisch	Evaluation der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung bei Boehringer Ingelheim
	Hamacher; Keil; Wetzstein; Watzl; Eigenstetter; Ehrenheim & Schwärzel	Wirksamkeitsprüfungen und Wirkungskontrollen von Sicherheits- und Gesundheitsaktivitäten im Betrieb



15:30 – 17:00 Uhr	<b>DF 35 – Diskussionsforum Transfer von Sicherheit und Gesundheit</b> – Leitung: Eickholt	
15:30 – 17:00 Uhr	<b>DF 36 – Diskussionsforum Prävention und menschengerechte Gestaltung von Basisarbeit 2</b> – Leitung: Zwingmann & Lenz	
	Sieker	Gute Saisonarbeit
	Hauser	Gute Basisarbeit in der Pflege und in der Reinigungsbranche
	Treis-Hoffmann	Lieferdienste: Ein neuer psychologischer Vertrag
	Lenz	Clickworker, Basisarbeit der Zukunft. Soziale und psychische Herausforderungen im Blickfeld des Crowdsourcing
15:30 – 17:00 Uhr	<b>DF 37 – Diskussionsforum – freier Austausch</b>	
15:30 – 17:00 Uhr	<b>DF 38 – Diskussionsforum Nachhaltigkeit</b> – Leitung: Eigenstetter & Klotz	
15:30 – 17:00 Uhr	<b>DF 39 – Diskussionsforum Hochschulgesundheitsmanagement</b> – Leitung: Rehmer	
	Rehmer, Eichmann, Portius & Wick	Hochschulgesundheitsmanagement an der SRH Hochschule für Gesundheit
	Grumbach	Vorstellung der DGUV Branchenregel Hochschule
<del>15:30 – 17:00 Uhr</del>	<del><b>DF 40 – Diskussionsforum Internationalität – Herausforderung “Zusammenarbeit in und mit unterschiedlichen Kulturen”</b> – Leitung: Lenz &amp; Elke</del>	
	Elevator-Pitches (je max. 3 Min.)	
	Schmitt-Howe	Kulturentwicklung in Lieferketten
	Elster	OSH-Barometer
	Uhle	Neue Tabus in internationalen Teams
	Elke	Kulturentwicklung per Algorithmus
17:00 – 17:15 Uhr	<b>kurze Pause</b>	
17:15 – 18:45 Uhr	<b>DF 41 – Vorstellung der Ergebnisse der Diskussionsforen im Plenum</b> <i>Aktueller Stand &amp; Ausblick zu den Themen</i> <i>Was bleibt? – Was geht? – Was soll weiterverfolgt werden?</i>	
ab 19:00 Uhr	<b>Gesellschaftsabend</b>	

## 3. TAG – MITTWOCH, 07.09.2022

09:00 –  
09:45 Uhr

### Plenarvortrag 6

*Monika Eigenstetter,*

*„Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz im Spiegel der Sustainable Development Goals“*

09:45 –  
10:30 Uhr

### Plenarvortrag 7

*André Große Jäger,*

*„Präventionsarbeit des BMAS“*

10:30 –  
11:00 Uhr

### Kaffeepause

11:00 –  
12:30 Uhr

### Block V:

### Arbeits-Dialog-Kreise

11:00 –  
12:30 Uhr

### ADK 42 – Nachhaltigkeit in der Lieferkette – ADK-Leitung: Eigenstetter

Schmitt-Howe

Die Beurteilung der Arbeitsbedingungen in Dienstleistungsnetzwerken der Logistik

Elsler

LIFT-OSH: Der Einfluss von Lieferketten auf die Arbeitsbedingungen im Bau- und Lebensmittelbereich

Nold

Herausforderungen des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes hinsichtlich des Gesundheitsschutzes und der Arbeitssicherheit

Eigenstetter

Das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz: Chancen für die Arbeitspsychologie

11:00 –  
12:30 Uhr

### ADK 43 – freier Austausch

11:00 –  
12:30 Uhr

### ADK 44 – Psychische Belastung in der GBU- Beratungsperspektive –

ADK-Leitung: Keil

Keil, Hagels & Bisch

Empirische Untersuchungen zur psychischen Belastung und Beanspruchung in einem pharmazeutischen Unternehmen

Zittlau

Die Sichtbarkeit des Arbeitsschutzes in einer zunehmend digitalisierten Welt

Marrenbach

Entwicklung einer Landkarte zur Unterstützung der adaptiven lernenden Gestaltung von Arbeitssystemen

Gerstmann

Prozessgestaltung zur Gefährungsbeurteilung psychischer Belastungen (GBUpsyche) in der Praxis

11:00 –  
12:30 Uhr

### ADK 45 – Trainings & Angebote – ADK-Leitung: Holtz

Aust; Heinemann;  
Holtz; Hagemann &  
Peifer

Training von nicht-technischen Fertigkeiten für sichere Teamarbeit in der Brandschutzausbildung –  
Aufbau, Inhalte und Feedback

Kaufmann; Krug-  
mann; Kluge; Weber;

Entwicklung zusätzlicher Trainingselemente zur Prävention von Stolper-, Rutsch- und Sturzunfällen unterstützt durch den Einsatz von

	Hartmann; Karamanidis & Ellegast	virtueller Realität am Beispiel von Unternehmen der Stahlerzeugung und der Post- und Paketzustellung (ENTRAPon)
	Beeck	„Bayer.machtFIT.de – Anwendung und Nutzen einer Gesundheitsplattform in der modernen Arbeitswelt“
	Wagner & Rehmer	Entwicklung, Durchführung und Evaluation eines Großgruppen-Unterweisungs-Trainings

11:00 – 12:30 Uhr	<b>ADK 46 – BEMpsy – Digital einfach machen</b> – ADK-Leitung: Melzer	
	Moreno Superlano, Prümper, Melzer & Metzner	Qualifizierungsbedarfe im Betrieblichen Eingliederungsmanagement
	Melzer, Prümper, Metzner & Moreno Superlano	Gesundheitskultur im Betrieblichen Eingliederungsmanagement
	Metzner, Melzer, Moreno Superlano & Prümper	Hürden im Betrieblichen Eingliederungsmanagement

11:00 – 12:30 Uhr	<b>ADK 47 – freier Austausch</b>	
----------------------	----------------------------------	--

11:00 – 12:30 Uhr	<b>ADK 48 – Präventionsarbeit des BMAS</b> – ADK-Leitung: May-Schmidt & Stiegler	
----------------------	--	--

11:00 – 12:30 Uhr	<b>ADK 49 – Kulturraum V: Fazit und Ausblick</b> – ADK-Leitung: Uhle	
	6-8 Elevator Pitches (je max. 3-Min.)	
	Workshop insgesamt: Erfahrungen und Erkenntnisse?	
	Was zeichnet die Kultur von PASIG aus?	
	Was soll/wird in Zukunft im Fokus der Arbeit des PASIG-Expertenkreis S&G-Kultur stehen?	

<del>11:00 – 12:30 Uhr</del>	<del><b>Sonderausstellung: ADK 50 – Aktionsfläche „Gewalt im beruflichen Alltag“</b></del> <del>– ADK-Leitung: Krüger</del>	
	<del>Krüger, Belz, Erb, Göhner, Maluck</del>	<del>Für Gewalt im beruflichen Alltag sensibilisieren</del>

12:30 bis 12:45 Uhr	<b>kurze Pause</b>	
------------------------	--------------------	--

12:45 – 13:30 Uhr	<b>Abschluss und Ausblick</b>	
----------------------	-------------------------------	--

Ab 13:30 Uhr	<b>Abfahrt oder Möglichkeit für weitere Expertenkreistreffen</b>	
-----------------	--	--

