

# 21. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit

**Gewalt in der Arbeit verhüten und die Zukunft  
gesundheitsförderlich gestalten!**

**31.Mai – 2. Juni 2021  
Online statt in Münster**

Deutsche Hochschule der Polizei

## **Im Fokus:**

- **Gewalt: Erfahrungen aus Polizei, Rettungsdienst und anderen Berufsfeldern - was schützt diese Berufsgruppen?**
- **Kooperation: International und interdisziplinär gibt es viel voneinander zu lernen!**
- **Präventions-Sicherheits-Gesundheitskultur: Anwendungsorientierte Forschungs- und Beratungsansätze**
- **Alle Expertenkreisthemen zu Arbeitssicherheit und Gesundheit**
- **Praxis- /Forschungserkenntnisse rund um die Corona-Pandemie**

## 1. TAG – MONTAG, 31.05.2021

ab 8.00 Uhr	<b>Registrierung, Technik-Check, Sozialraum</b>
09.00 - 09.30 Uhr	<b>Begrüßung</b>
09.30 – 10.00 Uhr	<b>Plenarvortrag</b> <i>Andrea Fischbach: Gewalt als Arbeitsanforderung</i>
10.15 – 10.45 Uhr	<b>Plenarvortrag</b> <i>André Große-Jäger: Basic Work - Mittendrin und außen vor</i>
11.00 – 12.30 Uhr	<b>Block I:</b> <b>Arbeits-Dialog-Kreise</b>
12.30 – 13.30 Uhr	<b>Möglichkeit zum Mittagessen</b>
13.30 – 14.00 Uhr	<b>Plenarvortrag</b> <i>Carmen Binnewies: Erholung</i>
14.15 – 15.45 Uhr	<b>Block II:</b> <b>Arbeits-Dialog-Kreise</b>
15.45 – 16.15 Uhr	<b>PASiG-Café</b>
16.15 – 16.45 Uhr	<b>Plenarvortrag</b> <i>Rüdiger Trimpop: Präventions- und Gesundheitskultur an der Universität</i>
17.00 - 19.00 Uhr	<b>Mitgliederversammlung</b>

## 2. TAG – DIENSTAG, 01.06.2021

08.30 – 09.00 Uhr	<b>Plenarvortrag</b> <i>Orna Peleg: The Natal Trauma centers multidisciplinary approach for mental health around emergency situations</i>
09.00 – 09.30 Uhr	<b>Plenarvortrag</b> <i>Clemens Lorei: Professionalisierung und Wissenschaft zur Gewalt in der Polizei</i>
09.45 – 11.15 Uhr	<b>Block III:</b> <b>Arbeits-Dialog-Kreise</b>
11.15 – 11.45 Uhr	<b>PASiG-Café</b>
11.45 – 12.30 Uhr	<b>PASiG-Praxis-Center</b> Instrumente, Workshops und Besprechungen
12.30 – 13.30 Uhr	<b>Möglichkeit zum Mittagessen</b>
13.30 – 14.00 Uhr	<b>Plenarvortrag</b> <i>Thomas Ellwart: Mensch und Roboter in hybriden Teams. Auswirkungen auf Arbeit, Sicherheit und Gesundheit</i>
14.15 – 15.45 Uhr	<b>Block IV:</b> <b>Arbeits-Dialog-Kreise</b>
15.45 – 16.15 Uhr	<b>PASiG-Café</b>
16.15 – 18.15 Uhr	<b>PASiG-Praxis-Center</b> Instrumente, Workshops und Besprechungen
18.15 – 19.00 Uhr	<b>Plenarvortrag</b> <i>Jürgen Loyer: Organisation und Umsetzung von Polizeiarbeit und Auswirkungen auf die Gesundheit-Bericht aus der Praxis</i>
ab 19.00 Uhr	<b>Online-Gesellschaftsabend</b>

## 3. TAG – MITTWOCH, 02.06.2021

08.30 – 09.00 Uhr	<b>Plenarvortrag</b> <i>Norbert Semmer &amp; Franziska Tschan: Arbeitssicherheit in der Teamarbeit</i>
09.15 – 09.45 Uhr	<b>Plenarvortrag</b> <i>Torsten Kunz: Professionen in der Sicherheits- und Gesundheitsarbeit</i>
10.00 – 11.30 Uhr	<b>Block V:</b> <b>Arbeits-Dialog-Kreise</b>
11.30 – 11.45 Uhr	<b>PASiG-Café</b>
11.45 – 12.30 Uhr	<b>Plenarvortrag</b> <i>Dieter Zapf: Mobbing</i>
12.30 – 13.00 Uhr	<b>Abschluss und Ausblick von Veranstaltern, Martin Bach (Präventionsleitung UKNRW) und Prof. Sabine Rehmer (nächste Veranstalterin)</b>
Ab 13.15 Uhr	<b>Expertenkreistreffen möglich</b>

## MONTAG, 31.05.2021

ab 08.00	<b>Registrierung, Technik Check, Sozialraum</b>							
09.00- 09.30	<b>Begrüßung Andrea Fischbach, DHPOL, BMAS, PASiG, Technik!</b>							
09.30- 10.00	<b>Plenarvortrag</b> <i>Andrea Fischbach: Gewalt als Arbeitsanforderung</i>							
10.15- 10.45	<b>Plenarvortrag</b> <i>André Große-Jäger (BMAS): Basic Work - Mittendrin und außen vor</i>							
11.00- 12.30	<b>ADK 01</b> Psychische Belastung und Beanspruchung: Überblick	<b>ADK 02</b> Digitalisierung: Überblick	<b>ADK 03</b> Gesundheitsförderung und Gesundheitsschutz: Überblick	<b>ADK 04</b> Polizei: Gewaltprävention in polizeilichen Einsatzsituationen	<b>ADK 05</b> Führung und Organisation: Überblick	<b>ADK 06</b> Aus- und Weiterbildung: Verfahren	<b>ADK 07</b> Präventions-, Sicherheits- und Gesundheitskultur: Kulturwerkstatt 1	<b>ADK 08</b> Arbeitssystemgestaltung und Arbeitszeit: Betriebliche Beispiele
12.30- 13.30	<b>Möglichkeit zum Mittagessen</b>							
13.30- 14.00	<b>Plenarvortrag</b> <i>Carmen Binnewies: Erholung</i>							
14.15- 15.45	<b>ADK 09</b> Gesundheitsförderung und Gesundheitsschutz: "Good Practice Studien"	<b>ADK 10</b> Mobilität, Transport und Verkehr	<b>ADK 11</b> Gesundheitsförderung und Gesundheitsschutz: Erholung	<b>ADK 12</b> Polizei: Arbeitsschutz bei polizeilichen Ermittlern von Kinderpornographie und Content Managern von Cybermobbing	<b>ADK 13</b> BMAS-Psyga: Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt	<b>ADK 14</b> Aus- und Weiterbildung: Betriebliche Beispiele	<b>ADK 15</b> Präventions-, Sicherheits- und Gesundheitskultur: Kulturwerkstatt 2	<b>ADK 16</b> Arbeitssystemgestaltung: Selbstführung
15.45- 16.15	<b>PASiG-Café</b>							
16.15- 16.45	<b>Plenarvortrag</b> <i>Rüdiger Trimpop: Präventions- und Gesundheitskultur an der Universität</i>							
17.00- 19.00	<b>Mitgliederversammlung</b>							

## DIENSTAG, 9.6.2021

08.30-09.00	<b>Plenarvortrag</b> <i>Orna Peleg: The Natal Trauma centers multidisciplinary approach for mental health around emergency situations</i>								
09.00-09.30	<b>Plenarvortrag</b> <i>Clemens Lorei: Professionalisierung und Wissenschaft zur Gewalt in der Polizei</i>								
09.45-11.15	<b>ADK 17</b>	<b>ADK 18</b>	<b>ADK 19</b>	<b>ADK 20</b>	<b>ADK 21</b>	<b>ADK 22</b>	<b>ADK 23</b>	<b>ADK 24</b>	
	Psychische Belastung und Beanspruchung: Evaluierte Ergebnisse	Digitalisierung: Gefahren	Führung und Organisation: Verfahren & Schulungen	Polizei: Gewalterfahrung in Polizei, Zoll und Rettungsdienst	BMAS INQA: Wandel der Arbeitswelt	Nachhaltigkeit, Evaluation und Wirksamkeit	Gewalt am Arbeitsplatz: Gender based violence	Arbeits-system-gestaltung: KMU-Management	
11.15-11.45	<b>PASiG-Café</b>								
11.45-12.30	<b>PASiG-Praxis-Center</b> In Seminarräumen: Bewegte Pausen, Coaching, Entspannung, Resilienz (Israel-Natal Trauma Center) Online-Arbeitsgestaltungsintervention (DHPol) Expertenkreis Netzworkebildung: Fachpsychologie Arbeit, Sicherheit und Gesundheit Weitere Online-Verfahren und Schulungen								
12.30-13.30	<b>Möglichkeit zum Mittagessen</b>								
13.30-14.00	<b>Plenarvortrag</b> <i>Thomas Ellwart: Mensch und Roboter in hybriden Teams. Auswirkungen auf Arbeit, Sicherheit und Gesundheit</i>								
14.15-15.45	<b>ADK 25</b>	<b>ADK 26</b>	<b>ADK 27</b>	<b>ADK 28</b>	<b>ADK 29</b>	<b>ADK 30</b>	<b>ADK 31</b>	<b>ADK 32</b>	
	Psychische Belastung und Beanspruchung: Verfahren & Methoden	Mobilität, Transport und Verkehr	Präventions-, Sicherheits- und Gesundheitskultur: Interkulturalität & Diversity	Netzworkebildung: Professionen	Corona-Pandemie: Unterstützung, Beratung, Aufsicht	Nachhaltigkeit, Evaluation und Wirksamkeit: Forum 1	Netzworkebildung: Interaktionsarbeit (BAUA)	Gewalt am Arbeitsplatz: Gewaltprävention in Schulen, auf dem Bau und in der öffentlichen Verwaltung	
15.45-16.15	<b>PASiG-Café</b>								
16.15-18.15	<b>PASiG-Praxis-Center</b> Expertenkreis Mobilität, Transport, Verkehr: Auszubildende auf gefährlichen Wegen: Praxis-Forschungstreffen zur Optimierung der Verkehrssicherheit Expertenkreis Gesundheit: Online-Gesundheitstag der SRH Gera LIVE! Expertenkreis Stress und Ressourcen: Kriterien für GBU-Psyche In Seminarräumen: Bewegte Pausen, Coaching, Entspannung								
18.15-19.00	<b>Plenarvortrag</b> <i>Polizeidirektor Jürgen Løyen: Organisation und Umsetzung von Polizeiarbeit und Auswirkungen auf die Gesundheit: Bericht aus der Praxis</i>								
ab 19.00	<b>Online-Gesellschaftsabend</b>								

## MITTWOCH, 02.06.2021

<b>08.30-09.00</b>	<b>Plenarvortrag</b> <i>Norbert Semmer und Franziska Tschan: Arbeitssicherheit in der Teamarbeit</i>							
<b>09.15-09.45</b>	<b>Plenarvortrag</b> <i>Torsten Kunz: Professionen in der Sicherheits- und Gesundheitsarbeit</i>							
<b>10.00-11.30</b>	<b>ADK 33</b> Psychische Störungen nach Arbeitsunfällen	<b>ADK 34</b> Digitalisierung: Chance 4.0	<b>ADK 35</b> Gesundheitsförderung und Gesundheitsschutz: Emotionsarbeit in modernen Arbeitswelten	<b>ADK 36</b> Polizei: Rollenbedrohungen - Gefährdung und persönliche und soziale Ressourcen der Bewältigung in der Polizei	<b>ADK 37</b> Corona-Pandemie: Maßnahmen und Wirkungen	<b>ADK 38</b> Aus- und Weiterbildungen: Einsatzarbeit	<b>ADK 39</b> Präventions-, Sicherheits- und Gesundheitskultur: Betriebliche Beispiele	<b>ADK 40</b> Gewalt am Arbeitsplatz: Traumatisierungen und Gefährdungsbeurteilungen
<b>11.30-11.45</b>	<b>PASiG-Café</b>							
<b>11.45-12.30</b>	<b>Plenarvortrag</b> <i>Dieter Zapf: Mobbing</i>							
<b>12.30-13.00</b>	<b>Abschluss und Ausblick</b> <i>Martin Bach (Präventionsleiter UKNRW), Andrea Fischbach (DHPol), Rüdiger Trimpop (PASiG), Clarissa Eickholt, Sabine Rehmer (nächste Veranstalterinnen)</i>							
<b>Ab 13.00</b>	<b>Möglichkeit für weitere Expertenkreistreffen</b>							

Die ADK-Leitungen sind angefragt und streben an, viel gemeinsame Diskussionszeit zu ermöglichen. Deswegen bitten wir Sie darum, nach Möglichkeit in einem ADK zu bleiben und nicht in mehreren ADKs parallel zuzuhören.

## Montag 31.05.2021

<b>Begrüßung</b>	Montag, 31.05.2021, 09.00-09.30 Uhr
<b>Andrea Fischbach, DHPol, BMAS, PASiG-Trimpop, Technik</b>	

<b>Plenarvortrag</b>	Montag, 31.05.2021, 09.30-10.00 Uhr
<b>Andrea Fischbach: Gewalt als Arbeitsanforderung</b>	

<b>Plenarvortrag</b>	Montag, 31.05.2021, 10.15-10.45 Uhr
<b>André Große-Jäger (BMAS): Basic Work - Mittendrin und außen vor</b>	

<b>ADK 01 (Block I)</b>	<b>AL Splittgerber</b>	Montag, 31.05.2021, 11.00-12.30 Uhr
<b>Psychische Belastung und Beanspruchung: Überblick &amp; Gefährdungen</b>		
Joost	Come in and burn out! Volkskrankheit oder Erfolgskrankheit?	
Ludborz	Keine Optimierung psychischer Belastung, aber gut, darüber mal gesprochen zu haben	
Wehrmann Englisch Straeter	Interaktionsspezifische Belastungen in der Pflege	
Flake Lehnhardt Splittgerber	Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung – Herausforderung für Betriebe und Aufsichtsdienste	
Ebener Stiller	Betriebliche Unterstützung als Puffer für die Auswirkung von IKT-Lernanforderungen – Ergebnisse der lidA-Studie	

<b>ADK 02 (Block I)</b>	<b>AL Portuné</b>	Montag, 31.05.2021, 11.00-12.30 Uhr
<b>Digitalisierung: Überblick</b>		
Bendel Latniak	„soziotechnisch – agil – lean“ – Ein Vergleich dreier Arbeitsgestaltungskonzepte	
Portuné Schmid	Neue Wege in der Beratung- Weiterentwicklung des Beratungsverständnisses der Aufsichtspersonen und weiteren Präventionsfachkräfte	
Glenz	Virtuelle Realität in der Unfallprävention – Chancen und Grenzen	
Kleineidam	Gesundheitsförderung durch den Einsatz von Pflegerobotern	
Nickel	Gestalten von Digitalisierung, Vernetzung und Dynamisierung für Maschinen- und Systemsicherheit	

<b>ADK 03 (Block I)</b>	<b>AL Barthelmes</b>	Montag, 31.05.2021, 11.00-12.30 Uhr
<b>Gesundheitsförderung und Gesundheitsschutz: Überblick</b>		
Barthelmes Bödeker Sörensen Kleinlercher Odoj	iga.Report 40: Aktualisierung der Literaturschau zur Wirksamkeit der arbeitsweltbezogenen Gesundheitsförderung und Prävention	
Giesert Liebrich Reuter	Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit systematisch wiederherstellen, erhalten und fördern im Betrieblichen Eingliederungsmanagement	

<b>ADK 04 (Block I)</b>		<b>AL Remke</b>	<b>Montag, 31.05.2021, 11.00-12.30 Uhr</b>
<b>Polizei: Gewaltprävention in polizeilichen Einsatzsituationen</b>			
Remke	Taktische Kommunikation zur Vermeidung von Gewalt bei Demonstrationen		
Lorei	Kommunikation statt Gewalt		
Fischbach Lynnyk	Polizeiintegrität und Arbeitssicherheit in der Polizei		
Lorei	Struktur und Entwicklung sozialer Unterstützung von Polizisten		
Nettelstroth Martens Binder	Die charakterliche Eignung von Berufseinsteigenden in der Polizei		

<b>ADK 05 (Block I)</b>		<b>AL Hinrichs</b>	<b>Montag, 31.05.2021, 11.00-12.30 Uhr</b>
<b>Führung und Organisation: Überblick</b>			
Ott Beitz	„Yes, WE can!“ – Führung nach dem Ansatz der sozialen Identität und die Gesundheit von Mitarbeitenden: Der mediiierende Effekt der Befriedigung psychologischer Grundbedürfnisse		
Bollmann Gründler	Führung ist Vertrauenssache: Ein Assessment zur Erfassung von Vertrauen im Betrieb		
Hinrichs	Dialogforum: Führung und Organisation: Neue und zukünftige Herausforderungen an Unternehmen und Forschung		
Steidelmüller Steinmann Thomson Weber Wittmers	Führung und Organisation im Wandel (FOWa) – Führungskräfte im Fokus		
Spieß Zimber	Förderung einer Kultur der Prävention: Die Rolle der Unternehmensleitung		

<b>ADK 06 (Block I)</b>		<b>AL Schwennen</b>	<b>Montag, 31.05.2021, 11.00-12.30 Uhr</b>
<b>Aus- und Weiterbildungen: Verfahren</b>			
Berger Barz	„Werkzeuge für sicheres Arbeiten“ – Vorstellung der Entwicklung und Evaluation einer Sammlung von Praxistipps für sicheres Verhalten auf der Baustelle		
Walter	Umgang mit schwierigen Kunden und Strategien zur Deeskalation – ein Trainingskonzept für Beschäftigte eines Energieunternehmens		
Heu Schwennen	Achtsamkeitstraining als unspezifische Präventionsmaßnahme zum Umgang mit negativen Emotionen und sozialen Spannungen im betrieblichen Umfeld		
Niggemann Schwennen	"Umdenken" – Ein Training zur Verbesserung der mentalen Gesundheit		
Höfling	Die Bedeutung von Täuschungen und Methoden ihnen entgegen zu wirken		

<b>ADK 07 (Block I)</b>		<b>AL Elke</b>	<b>Montag, 31.05.2021, 11.00-12.30 Uhr</b>
<b>Präventions-, Sicherheits- und Gesundheitskultur: Kulturwerkstatt 1</b>			
Kampe, Habenicht, Trimpop	Readiness for Change in KMU der Forstbranche: Erfolgsfaktoren und Hindernisse zu Beginn von Veränderungsprozessen		
Wolf Oberkötter	Veränderungsmanagement nach Kotter in der Praxis – Wie ist die Passung von Kotters Change Management Modell mit den Anforderungen der VUKA Welt		
Krauss-Hoffmann Staupe	Diversity Management als Treiber für Change – Prozesse in öffentlichen Verwaltungen		

<b>ADK 08 (Block I)</b>		<b>AL Nachreiner</b>	<b>Montag, 31.05.2021, 11.00-12.30 Uhr</b>
<b>Arbeitssystemgestaltung und Arbeitszeit: Betriebliche Beispiele</b>			
Sandrock Conrad	Ergonomie und 5S – Zusammenführung zweier Herangehensweisen zur Steigerung von Leistungsfähigkeit und Produktivität		
Hartmann Altun	Bewertung von Schichtmodellen auf betrieblicher und individueller Ebene		
Hacker Pietrzyk, Gühne	Verfahrensentwicklung zur Zeitbedarfsermittlung für komplexe geistige Tätigkeiten		
Nachreiner	Arbeitsschutz nach Art der Bundesrepublik Deutschland – am Beispiel der Offshore-Arbeitszeitverordnung und ihrer Evaluation		
<b>Mittagspause 12.30 bis 13.30</b>			



<b>Plenarvortrag</b>	Montag, 31.05.2021, 13.30-14.00 Uhr
<b>Carmen Binnewies: Erholung</b>	

<b>ADK 09 (Block II)</b>	<b>AL Gregersen</b>	Montag, 31.05.2021, 13.30-14.00 Uhr
<b>Gesundheitsförderung und Gesundheitsschutz: "Good Practice Studien"</b>		
Eickholt Winkelmann	Gesundheitsorientiertes Handeln in der Pflege – Ergebnisse aus einer qualitativen Erhebung	
Gregersen Vincent-Höper Stein, Teetzen	Evaluation einer Intervention zur gesundheitsförderlichen Führung in der KiTa	
Bittner, Gerbing Schwärzel, Vobis	Wertschätzung und Gesundheit in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen – zentrale Herausforderungen und Handlungsfelder	
Damke Heptner Schwennen	Synergien für Gesundheitsmanagement & Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung. Das „5x1+1 für Sicherheit und Gesundheit“	
Beitz, Lücke Wieland	Qualitätskriterien und strukturiertes Vorgehen im BGM. Die Einführung des 5x5 Wirkungsmodells im BGM der Firma AUMA Riester GmbH – Ein „good practice“-Beispiel	

<b>ADK 10 (Block II)</b>	<b>AL Siebert</b>	Montag, 31.05.2021, 14.15-15.45 Uhr
<b>Mobilität, Transport und Verkehr</b>		
Habenicht, Nagel, Hoppe Lau, Schulte Trimpop	Organisationale Mobilität in Kleinst-, Klein- und Mittelunternehmen: Empirische Befunde zu Belastungen, Beanspruchungen und organisationalen Faktoren	
Siebert, Ringhand, Englert Hoffknecht Edwards, Rötting	Einführung von E-Tretrollern in Deutschland – Herausforderungen für die Verkehrssicherheit	
Lau et al.	E-Mobilität: Die Balance aus zusätzlichem Nutzen und veränderten Gefährdungen	
Gericke	Prädiktoren von Mobilitätsstress	
Brachwitz Ruttke Trimpop	Auftreten und Umgang mit Verhaltensadaptationseffekten unterschiedlicher Verkehrsteilnehmergruppen bei kooperativ interagierenden Assistenzsystemen	

<b>ADK 11 (Block II)</b>	<b>AL Zimolong</b>	Montag, 31.05.2021, 14.15-15.45 Uhr
<b>Gesundheitsförderung und Gesundheitsschutz: Erholung</b>		
Peschl, Schüth Sandrock	Individuelle Resilienz als Gesundheitskompetenz – ein Training für Beschäftigte	
Damrath Schwennen	Erholungsfähigkeit als Persönliche Ressource	
Binnewies, Törk Brauner	Evaluation eines Onlinetrainings zur Abgrenzung in der Freizeit für die Erholung und Gesundheit	
Pfeifer Wild-Wall	Schlaf im Kontext Leistung und Gesundheit	

<b>ADK 12 (Block II)</b>	<b>AL Fischbach</b>	Montag, 31.05.2021, 14.15-15.45 Uhr
<b>Polizei: Arbeitsschutz bei polizeilichen Ermittlern von Kinderpornographie und Content Managern von Cybermobbing/Hatespeech und Gewalt</b>		
Fischbach	Extreme emotionale Inanspruchnahme: Forschungsstand und Forschungsbedarf	
Kubera	Konzepte und Maßnahmen zur Psychosozialen Betreuung für Mitarbeitende im Bereich Ermittlung und Auswertung von Kinderpornographie	
Breuker, Harms Hanning, Herbers	Psychosoziale Betreuung für Mitarbeitende im Bereich Ermittlung, Auswertung von Kinderpornographie	
Wünsch	Arbeitsschutz und Gesundheit bei polizeilichen Ermittlern von Kinderpornografie aus Sicht der Stabsstelle "Revision der kriminalpolizeilichen Bearbeitung von sexuellem Missbrauch an Kindern und Kinderpornografie"	
Schneider	Arbeitsschutz und Gesundheit bei Mitarbeitenden im Tätigkeitsfeld Ermittlung von Kinderpornografie aus Sicht einer Führungsperson	

<b>ADK 13 (Block II)</b>		<b>AL Zwingmann</b>	Montag, 31.05.2021, 14.15-15.45 Uhr
<b>BMAS-Psyga: Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt</b>			
May-Schmidt Lauenstein Große-Jäger	Aktivitäten im Bereich Psychische Gesundheit		
N.N.	Destigmatisierung		
Lauenstein Große-Jäger Horst	Das Arbeitsprogramm Psyche der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie: Rückblick und Ausblick		
Bosle, Herr, Stiegler	Was hält eigentlich psychisch gesund? – Erste Ergebnisse der psyGA-Monitorreihe		
Beck Schuller	Berücksichtigung psychischer Belastung in der Gefährdungsbeurteilung – Anforderungen an die Umsetzung und Herausforderung in der Praxis		
Fischer	INQA Monitor – aktuelle Forschungsergebnisse		

<b>ADK 14 (Block II)</b>		<b>AL Plitt</b>	Montag, 31.05.2021, 14.15-15.45 Uhr
<b>Aus- und Weiterbildungen: Betriebliche Beispiele</b>			
Wiessmann Merboth, Wagner	Umgang mit psychisch beeinträchtigten Mitarbeitern		
Plitt	Humor im Arbeitsschutz: Wirksamkeit und Einsatz humoristisch gestalteter Medien in der Arbeits- und betrieblichen Verkehrssicherheit		
Tirpitz	Back to Routine! Teamresilienz als Leitplanke in der agilen Arbeitswelt		
Heinen Schimmelfeder	Projekt Unternehmen verstehen, gestalten und verändern im Brühler Turnverein (BTV)		
Stocker	Eigenverantwortung in der Arbeitssicherheit bei jungen Erwachsenen		

<b>ADK 15 (Block II)</b>		<b>AL Lenz</b>	Montag, 31.05.2021, 14.15-15.45 Uhr
<b>Präventions-, Sicherheits- und Gesundheitskultur: Kulturwerkstatt 2</b>			
Lenz	Damit nicht alles wieder im Sand verläuft...		
Uhle	BGM als Daueraufgabe – Konsolidierungsstrategien im Gesundheitsmanagement		
Vogt, Wolf	Dialogwerkstatt		

<b>ADK 16 (Block II)</b>		<b>AL Bald</b>	Montag, 31.05.2021, 14.15-15.45 Uhr
<b>Arbeitssystemgestaltung: Selbstführung</b>			
Bald, Trimpop	Selbstaubeutung und Selbstfürsorge von Unternehmensleitungen und Führungskräften in KMU		
Baumgartner	Gesund und erfolgreich agil arbeiten		
Krick Felfe	Wirksamkeitstraining eines achtsamkeitsbasierten Ressourcentrainings bezüglich psychologischer und physiologischer Kriterien bei Polizeibeamten/innen		
Weber Dyllick	Die Wirkung des Züricher Ressourcen Modells und der Motto-Ziele auf die Affektregulationskompetenz und Affektlage		
Schoofs, Glaser Hornung	Soziale Ressourcen, Grundbedürfnisbefriedigung und Selbstverwirklichung in der Arbeit		
Mustafić, Knecht Dorsewagen Baumgartner Krause	Indirekte Leistungssteuerung und Selbstgefährdung: Neue Erkenntnisse zur Gestaltbarkeit indirekter Leistungssteuerung im Betrieb		

<b>15.45 -16.15 Pasig Cafe</b>	
<b>Plenarvortrag</b>	Montag, 31.05.2021, 16.15 – 16.45 Uhr
<b>Rüdiger Trimpop: Präventions- und Gesundheitskultur an der Universität</b>	

<b>17.00-19.00 Mitgliederversammlung</b>
--

## Dienstag 01.06.2021

<b>Plenarvortrag</b>	Dienstag, 01.06.2021, 08.30-09.00 Uhr
<b>Orna Peleg: The Natal Trauma centers multidisciplinary approach for mental health around emergency situations</b>	

<b>Plenarvortrag</b>	Dienstag, 01.06.2021, 09.00-09.30 Uhr
<b>Clemens Lorei: Professionalisierung und Wissenschaft zur Gewalt in der Polizei</b>	

<b>ADK 17 (Block III)</b>	<b>AL Wieland</b>	Dienstag, 01.06.2021, 09.45-11.15 Uhr
<b>Psychische Belastung und Beanspruchung: Evaluierete Ergebnisse</b>		
Rigotti	Thriving with Time Pressure? Unter welchen Umständen Zeitdruck die Motivation steigert, aber dennoch vermieden werden sollte.	
Nöh Wieland	Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung zu 100% – wie die Integration von Theorie und Praxis gelingt	
Hammes	Kontrollerleben als affektiver Indikator für Selbstbestimmung in der Arbeit	
Hammes	Umgang mit komplexen Arbeitsaufgaben	
Wieland Lahme, Sewz	HR-Diagnostik – ein Tool für die Arbeit der Zukunft	

<b>ADK 18 (Block III)</b>	<b>AL Uhle</b>	Dienstag, 01.06.2021, 09.45-11.15 Uhr
<b>Digitalisierung: Gefahren</b>		
Uhle Köppel	Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung: effizient, partizipativ & motivierend	
Borg, Birner Weigl Wittenborn	Digitales Screening-Tool zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung	
Schult Schürmann	Beeinflusst die digitale Transformation das Beanspruchungserleben von Beschäftigten?	
Schaper Debbing Ruiner Hagemann	Entwicklung eines Risk Assessment: Beurteilung des Gefährdungspotentials von digitalisierten Arbeitsplätzen	
Rehe	Lernkultur und Kompetenzmanagement in Thüringer KMU	

<b>ADK 19 (Block III)</b>	<b>AL Hamacher</b>	Dienstag, 01.06.2021, 09.45-11.15 Uhr
<b>Führung und Organisation: Verfahren &amp; Schulungen</b>		
Riebe Barth Hamacher	Nachhaltiger Unternehmenserfolg durch bedarfsgerechte Unterstützung der Führung zu Gesundheit und Sicherheit bei der Arbeit – das Modell "Alternative Betreuung plus"	
Ashton Hamacher Bald	Gesunde Führung – Stellenwert und Entwicklung von Führungskompetenzen	
Bald, Nagel	Evaluation des Modells AB+ – Erste Ergebnisse	
Nettelstroth	Das Kooperative Führungssystem (KFS) in der Berliner Polizei: Der Zusammenhang des KFS zu anderen modernen Führungskonzepten und sein Einfluss auf Zufriedenheit, Gesundheit und Leistungsbereitschaft	
Matyssek Bonin	Gesundheitsgerechter Umgang mit Emotionen im Polizeiberuf – Praktische Tipps und Empfehlungen für Führungskräfte	
Diener Lehmann	Gesundheitsförderliche Führung im Handel	

<b>ADK 20 (Block III)</b>		<b>AL Porsch</b>	Dienstag, 01.06.2021, 09.45-11.15 Uhr
<b>Polizei: Gewalterfahrung in Polizei, Zoll und Rettungsdienst</b>			
Lorei Hartmann Müller Ellrich	Gewalterfahrungen im Rettungsdienst – Häufigkeit, situative Umstände und Folgen		
Porsch	Gewalt gegen den Zoll! Ausgangslage und Maßnahmen in der Zollverwaltung		
Weber, Gießler Will, Singer	Prozess zur Implementierung der Psychischen Gefährdungsbeurteilung in der Polizei Hessen		
Kühl	Arbeitsschutz bei der Polizei und Psychische Gesundheit		

<b>ADK 21 (Block III)</b>		<b>AL Zwingmann</b>	Dienstag, 01.06.2021, 09.45-11.15 Uhr
<b>BMAS INQA: Wandel der Arbeitswelt</b>			
IAB	Forschung zu Basic Work		
BMAS	Thema Denkfabrik DDA		
Sieker	Offensive Mittelstand (?)		
Bellmann	INQA Monitor mobile Arbeit und Homeoffice		
Overhage	INQA Experimentierräume		

<b>ADK 22 (Block III)</b>		<b>AL Klotz</b>	Dienstag, 01.06.2021, 09.45-11.15 Uhr
<b>Nachhaltigkeit, Evaluation und Wirksamkeit: Wirksamkeit</b>			
Neumann, S. Neumann, St.	„Und bist du nicht willig, so brauch’ ich Gewalt“ – wie Präventionskultur im Gesundheitswesen gelingen und nachhaltig wirksam sein kann		
Surma	Protect <sup>360</sup> – Ein Screening Instrument zur Erfassung von kritischem Kundenverhalten, dem organisationalen Bewältigungspotenzial (Führung, Team, Präventionskultur) und Copingstil der Mitarbeiter		
Surma	Client-Initiated Workplace Violence: Der Einfluss der organisationalen Präventionskultur und des Copingstils auf die kurzfristige und langfristige psychische Beanspruchung der Mitarbeiter		
Manteuffel Kutschbach	Integration von Persönlichkeitseigenschaften in ein neues Anforderungsprofil für das Sicherungspersonal auf Gleisbaustellen		
Klotz	Evaluation der IVSS-Akademie – Mithilfe eines multimethodalen Ansatzes		

<b>ADK 23 (Block III)</b>		<b>AL Eigenstetter</b>	Dienstag, 01.06.2021, 09.45-11.15 Uhr
<b>Gewalt am Arbeitsplatz: Gender based violence</b>			
Eigenstetter	Geschlechtsspezifische Gefährdungen: Ein Neglect im Arbeits- und Gesundheitsschutz		
Schwärzel	Gewalterfahrungen im Krankenhaus		
N.N.	Gender-Based Violence in der Konfektion		
N.N.	Gewalterfahrungen in der Luftfahrt		
Herrmann Seubert Glaser	Integriertes Model zu Negativfolgen von Gewalterfahrungen, Aggression und sexueller Belästigung durch "Organizational Outsiders" bei privatem Sicherheitspersonal		

<b>ADK 24 (Block III)</b>		<b>AL Habenicht</b>	Dienstag, 01.06.2021, 09.45-11.15 Uhr
<b>Arbeitssystemgestaltung: KMU-Management</b>			
Mende Weber Fritzer	Evaluation der qualitativen Ausführung von Arbeitsschutzausschuss-Sitzungen von Unternehmen im Schwarzwald-Baar-Kreis		
Nagel Bald Trimpop	Sicherheit und Gesundheit in kleinen und mittelständischen Unternehmen: Weiterentwicklung und Erweiterung der alternativen Betreuung		
Walter Mantei Richter	Der INQA-Check „Guter Mittelstand“: Evaluation der betrieblichen Anwendungen		
Habenicht et al.	Arbeitsschutz und Gesundheitsförderung in KKV: Evaluation eines partizipativen Beratungs- und Interventionsansatzes in der Forstwirtschaft		

**PASiG-Café**  
**(11.15 - 11.30 Uhr)**

<b>Pasig-Praxis-Center</b>		Dienstag, 01.06.2021, 11.30-12.30 Uhr
<b>Polizei: Praxisworkshop Kommunikation in kritischen Situationen (max. 12 TN)</b>		
Lorei Remke	Gewaltriskante berufliche Interaktionen meistern: Übungen und Coaching für Mitarbeitende vielfach betroffener Berufsgruppen wie Sicherheitsdienstleistende, Rettungskräfte, Zoll, Pflegekräfte, Lehrende usw.	
<b>Gewalt in der Verwaltung: Praxisworkshop Umgang mit Gewalt</b>		
Kepplinger Weichel, Wichtel Hartmannshenn	Übungen zum Umgang mit Gewalt in der öffentlichen Verwaltung	
<b>Coaching zur Gesundheit</b>		
Kryl	Übungen aus dem Führungskräftecoaching	
<b>Anti-Violence Workshop</b>		
Natal Trauma Center	Togetherness: Crisis management and leadership – collaboration with-in different sectors	
<b>Online-Arbeitsgestaltungsintervention</b>		
Fischbach, Lyn- nyk, Kleineidam Kurz	Online-Übung zu den Auswirkungen von SMART vs. Nicht-SMART gestalteter Arbeit	
<b>Expertenkreis Netzbildung: Fachpsychologie Arbeit, Sicherheit und Gesundheit</b>		
<b>Parallele Angebote werden noch erstellt.</b>		

**Möglichkeit zum Mittagessen (12.30 - 13.30 Uhr)**

<b>Plenarvortrag</b>		Dienstag, 01.06.2021, 13.30-14.00 Uhr
<b>Thomas Ellwart: Mensch und Roboter in hybriden Teams. Auswirkungen auf Arbeit, Sicherheit und Gesundheit</b>		

<b>ADK 25 (Block IV)</b>		<b>AL Packebusch</b>	Dienstag, 01.06.2021, 14.15-15.45 Uhr
<b>Psychische Belastung und Beanspruchung: Verfahren &amp; Methoden</b>			
Packebusch Janßen	Diagnose von Belastung und Fehlbeanspruchung in der Pflege		
Walter, Roitzsch Schmidt	Psychologische Bewertung von Arbeitsbedingungen mit dem BASA-III-Verfahren		
Glass Amon-Glassl	Psychische Belastungen und Employer Branding in der Bauwirtschaft		
Huber Strobach	Erfahrungen aus der Praxis über die Anwendung des EVALOG <sup>1</sup> -Verfahrens zur Evaluierung psychischer Belastung in Österreich		
Khan, Smettan- Rehnolt	Handlungsleitfaden zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen in der öffentlichen Verwaltung		

<b>ADK 26 (Block IV)</b>		<b>AL Lau, Nagel</b>	Dienstag, 01.06.2021, 14.15-15.45 Uhr
<b>Mobilität, Transport und Verkehr</b>			
Altun, Stahn Schüth	Ganzheitliche Gestaltung mobiler Arbeit		
Templer	Evaluation mit dem CIPP-Modell: Ergebnisse im DGUV-Forschungsprojekt BestMobil		
Hoppe, Hagels Habenicht Trimpop	Auszubildende im Verkehr: Gefährdungsbeurteilung und Interventionen		
Heider	auto.bus –Seestadt: Die Arbeitsbedingungen der Operatoren am autonomen Bus		
Nagel Habenicht Hoppe, Trimpop Lau, Schulte	Organisationale Mobilität von Lkw-Fahrenden: Empirische Befunde zu Gefährdungen und Kompetenzen		

<b>ADK 27 (Block IV)</b>		<b>AL Elsler</b>	Dienstag, 01.06.2021, 09.45-11.15 Uhr
<b>Präventions-, Sicherheits- und Gesundheitskultur: Interkulturalität &amp; Diversity</b>			
Elsler	The value of occupational safety and health: estimation of the costs of work-related injuries and diseases in five countries		
Schreiber Genkova	Interkulturelle Kompetenz und Ausländerfahrung		
Genkova	Diversity Stress? Eine Explorative Untersuchung über Diversity Einstellungen		
Benedictus	Factors of Religion on Safety Behaviour in the Context of Indonesia		
Dräger	Train the Trainer: Ein Programm zur Arbeitssicherheitskultur in einem Großbetrieb		

<b>ADK 28 (Block IV)</b>		<b>AL Eickholt</b>	Dienstag, 01.06.2021, 14.15-15.45 Uhr
<b>Netzwerkbildung: Professionen</b>			
Hamacher Eickholt	Bedarfsgerechte Kooperation von Fachkräften für Arbeitssicherheit, Betriebsärzten, Arbeitspsychologen und anderen Professionen – Ein Blended-Learning-Konzept		
Schumacher Wegner	Professionen für die betriebliche Betreuung		
Lahme, Wieland Zwingmann	Kommunikation und Kooperation im Arbeitsschutz: Basi-Umfrage		
Wieland, Lahme Zwingmann	Professionen im Arbeitsschutz: Ergebnisse der Basi-Umfrage		
Trimpop	Von der Nützlichkeit weiterer Professionen für Sicherheit und Gesundheit		

<b>ADK 29 (Block IV)</b>		<b>AL Nachreiner</b>	Dienstag, 01.06.2021, 14.15-15.45 Uhr
<b>Corona-Pandemie 1: Unterstützung, Beratung, Aufsicht</b>			
Nachreiner	Arbeitsschutz nach Art der Bundesrepublik Deutschland: Teil 2 – das Beispiel der COVID-19-Arbeitszeitverordnung		
Splittgerber, Flake	Aufsichtshandeln der hessischen Arbeitsschutzbehörde während der Corona-Pandemie		
Druzga	Occupational health management in times of the corona pandemic.		
Holtz, Birkenhauer, Bluhm, Hagemann, Overhagen	Entscheidungshilfe bei operativ-taktischen Maßnahmen in Krisenstäben – Learning in Action mit dem Stab-Action-Review (SAR)		

<b>ADK 30 (Block IV)</b>		<b>AL Eigenstetter</b>	Dienstag, 01.06.2021, 14.15-15.45 Uhr
<b>Nachhaltigkeit, Evaluation und Wirksamkeit: Forum 1</b>			
Eigenstetter Hamacher, Keil Schwärzel, Watzl Wetzstein	Wirksam Handeln – Wirkungskontrolle und Evaluation in der betrieblichen Arbeit für Sicherheit und Gesundheit		
Banko Hapkemeyer	Nachhalten oder doch nur stillhalten? Herausforderungen bei der Umsetzung von Maßnahmen nach Mitarbeiterbefragungen		

<b>ADK 31 (Block IV)</b>		<b>AL Niehaus</b>	Dienstag, 01.06.2021, 14.15-15.45 Uhr
<b>Netzwerkbildung: Interaktionsarbeit (BAUA) Dialogforum</b>			
Niehaus + NN	Interaktionsarbeit im Fokus – Arbeitsbedingungen in einem heterogenen Forschungsfeld		

<b>ADK 32 (Block IV)</b>		<b>AL Weichel</b>	Dienstag, 01.06.2021, 14.15-15.45 Uhr
<b>Gewalt am Arbeitsplatz: Gewaltprävention in Schulen, auf dem Bau und öffentlicher Verwaltung</b>			
Straub Ritzenhöfer	Lehrkräfte stärken, Gewalt schwächen! Evaluation eines Gewaltpräventionsprogramms an Schulen		
Pavlovsky, Rosstek, Brandenburg, Winkelmüller	Projekt: Gewaltprävention bei der BG BAU		
Weichel Hartmannshenn	Umgang mit Gewalt in der öffentlichen Verwaltung – ein interdisziplinäres Trainingskonzept zur Steigerung der Handlungsfähigkeit von Bediensteten		
Huxholl, Pangert Schwarzmann Straub, Theiler Vaupel	Entwicklung eines branchenübergreifenden Fragebogens zur Erfassung des Gewaltgeschehens am Arbeitsplatz		

**PASiG-Café (15.45 - 16.15 Uhr)**

**Pasig-Praxis-Center**

Dienstag, 01.06.2021, 16.15-18.15 Uhr

**Expertenkreis Mobilität, Transport, Verkehr:** Auszubildende auf gefährlichen Wegen: Praxis-Forschungstreffen zur Optimierung der Verkehrssicherheit

**Expertenkreis Gesundheit:** Online-Gesundheitstag der SRH Gera LIVE!

**Expertenkreis Belastung, Beanspruchung, Stress, Ressourcen:** Gefährdungsbeurteilung Psyche: Kriterien und Verfahren

In Seminarräumen: Bewegte Pausen, Coaching, Entspannung

**Online-Trainings**

**Parallele Angebote werden noch erstellt.**

**Plenarvortrag**

Dienstag, 01.06.2021, 18.15-19.00 Uhr

**Jürgen Loyen: Organisation und Umsetzung von Polizeiarbeit und Auswirkungen auf die Gesundheit-Bericht aus der Praxis**

**Online-Gesellschaftsabend  
(ab 19.00 Uhr)**

## Mittwoch 02.06.2021

<b>Plenarvortrag</b>	Mittwoch, 02.06.2021, 08.30-09.00 Uhr
<b>Norbert Semmer &amp; Franziska Tschan: Arbeitssicherheit in der Teamarbeit</b>	

<b>Plenarvortrag</b>	Mittwoch, 02.06.2021, 09.15-09.45 Uhr
<b>Torsten Kunz: Professionen in der Sicherheits- und Gesundheitsarbeit</b>	

<b>ADK 33 (Block V)</b>	<b>AL Bärenz</b>	Mittwoch, 02.06.2021, 10.00-11.30 Uhr
<b>Psychische Störungen nach Arbeitsunfällen</b>		
Zercher, Krivec Bärenz	Der Arbeitsunfall als traumatisches Ereignis: Qualität, Prävalenz und Auswirkungen der PTBS-Diagnose im Bereich der gesetzlichen Unfallversicherung	
Krivec, Zercher Bärenz	Akutintervention bei Psychischen Störungen nach Arbeitsunfällen	
Bärenz, Krivec Zercher	Die Vorhersage von AUF-Tagen, Kosten und Länge des Rehabilitationsprozesses bei schweren Arbeitsunfällen mit psychischen Störungen als Unfallfolgen	

<b>ADK 34 (Block V)</b>	<b>AL Gerlmaier</b>	Mittwoch, 02.06.2021, 10.00-11.30 Uhr
<b>Digitalisierung: Chance 4.0</b>		
Schäfer Latniak	Ressourcenförderung und Belastungsreduktion virtuell arbeitender Führungskräfte	
Marrenbach Braun Scholtz	Prinzipien präventiver Arbeitsgestaltung am Beispiel digitaler Assistenz im Wareneingang	
Ciesinger Beerheide	Digitales Belastungs- und Beanspruchungsmonitoring und BGM: praktische Erfahrungen aus dem Projekt BalanceGuard	
Gerlmaier	Digitale Stressoren und Gestaltungschancen in der Arbeitswelt: zum Stand der Forschung	
Bendel Latniak	Prinzipien soziotechnischer Systemgestaltung am Beispiel der Einführung eines digitalen Informations- und Kommunikationssystems	
Stock	Mit Künstlicher Intelligenz berufliche Teilhabechancen verbessern. Lern- und Experimentierräume als partizipativer Gestaltungsansatz	

<b>ADK 35 (Block V)</b>	<b>AL Zimolong</b>	Mittwoch, 02.06.2021, 10.00-11.30 Uhr
<b>Gesundheitsförderung und Gesundheitsschutz: Emotionsarbeit in modernen Arbeitswelten</b>		
Beitz	Zum Zusammenspiel von emotionaler Dissonanz und Regulationsbehinderungen in der Vorhersage unterschiedlicher Beanspruchungsindikatoren im Dienstleistungskontext	
Diestel, Konze Rivkin	Situative Einflüsse von emotionaler Dissonanz auf akutes Erschöpfungserleben: Tagesverlaufsanalysen mit Wachstumskurvenmodellen	
Radaca	Dankbarkeit als Moderator im tagesspezifischen Zusammenhang zwischen Selbstkontrollanforderungen und psychischen Wohlbefinden	
Hohnemann, Schweig, Peifer	Feedback als Prädiktor für Flow-Erleben und Leistung: Eine experimentelle Analyse der vermittelnden Prozesse und moderierenden Persönlichkeitsfaktoren	
Fröhlich	Motivationsprozesse und Extrarollenverhalten bei Newcomern: Die Interaktion von Leader-Member Exchange und Core Self-Evaluations	

<b>ADK 36 (Block V)</b>	<b>AL Ellwart</b>	Mittwoch, 02.06.2021, 10.00-11.30 Uhr
<b>Polizei: Rollenbedrohungen – Gefährdung und persönliche und soziale Ressourcen der Bewältigung in der Polizei</b>		
Jacob	Risikofaktoren für die psychische und physische Gesundheit im Polizeidienst	
Welsch	Gewalt gegen junge Polizeibeamte und Auswirkungen auf die Berufseinstellung	
Rynek Ellwart	Rollenbedrohung im Berufsalltag – Eine Systematisierung von Triggern, Targets und Konsequenzen	
Ellwart Rynek	Mechanismen der Rollenbedrohung im Berufsalltag: Ansätze zur Messung und Veränderung	



<b>ADK 37 (Block V)</b>		<b>AL Adolph</b>	Mittwoch, 02.06.2021, 10.00-11.30 Uhr
<b>Corona-Pandemie 2: Maßnahmen und Wirkungen</b>			
Dittler, Kuijs, Linke, Neumann, Schäflein-Armbruster, Schmitter, Weber	Zwangswise in digitaler Lehre – Ergebnisse aus der Studierenden- und Dozierendenbefragung sowie digitaler Nutzungsdaten des Corona-Semesters an der Hochschule Furtwangen		
Eickholt, Trimpop, R. Adolph, Winkelmann, Templer	Best Practice für SARS-CoV-2 : Erkenntnisse aus 700 Betrieben		
Darteh	Motorisches Fahrradlernen unter Coronabedingungen in der Grundschule		
Trimpop, L., Willutzki	RES-UP! - Resilient trotz Corona durch Online-Intervention		
Weiser, Spieß, Hundt, Zimmer	Kurzarbeit, ökonomische Unsicherheit und ihre gesundheitlichen Folgen		

<b>ADK 38 (Block V)</b>		<b>AL Kleineidam, Lynnyk</b>	Mittwoch, 02.06.2021, 10.00-11.30 Uhr
<b>Aus- und Weiterbildungen: Einsatzarbeit</b>			
Holtz, Hagemann Freywald Peifer, Miller	Teamarbeit in Stabslagen – Detektion von Störursachen verschiedener Berufsgruppen		
Wojak	Psychische Belastung beim Alarndienst aus Sicht eines Feuerwehrmanns in einem Chemiepark		
Schröder	Abseits jeder Routine – Stabsarbeit als Fachberater Hilfsorganisation und/oder Organisatorischer Leiter Rettungsdienst bei großen Einsatzlagen		

<b>ADK 39 (Block V)</b>		<b>AL Weber, Lenz</b>	Mittwoch, 02.06.2021, 10.00-11.30 Uhr
<b>Präventions-, Sicherheits- und Gesundheitskultur: Betriebliche Beispiele</b>			
Keller Kutschbach Schwinger-Butz	Der BGN-Selbstcheck „Sicherheit und Gesundheit im Betrieb“ – erste Evaluationsergebnisse im Rahmen der Kampagne kommmitmensch		
Bothe Göpfert Schwennen	Baustein zur Verankerung einer betrieblichen Gesundheitskultur: Umsetzung und Evaluation eines unternehmensweiten Qualifizierungsprogramms ‚Gesund führen‘		
Bandusch, Bolln Mann, Rumpf Vankorb, Weber	Eineinhalb Jahre Kooperationspartnerschaft kommmitmensch – Hochschule Furtwangen: eine erste Reflektion		
Büchel Mayer	Kompetenzentwicklung für Präventionsmitarbeitende – der Suva-Sicherheitscoach		
Cosmar Reich	kommmitmensch-Dialoge als Instrument zur Entwicklung der Präventionskultur		

<b>ADK 40 (Block V)</b>		<b>AL Oberkötter</b>	Mittwoch, 02.06.2021, 10.00-11.30 Uhr
<b>Gewalt am Arbeitsplatz: Traumatisierungen und Gefährdungsbeurteilungen</b>			
Wicht	Abweichendes Kundenverhalten – Präventive Führung		
Wiessmann	Umgang mit traumatischen Ereignissen – Unterstützung durch den Unfallversicherungsträger		

**PASiG-Café (11.30 - 11.45 Uhr)**

<b>Plenarvortrag</b>		Mittwoch, 02.06.2021, 11.45-12.30 Uhr
<b>Dieter Zapf: Mobbing</b>		

**(12.30 - 13.00 Uhr) Abschluss und Ausblick durch Veranstalter und Martin Bach UKNRW sowie Sabine Rehmer und Clarissa Eickholt als nächste Veranstalterinnen**

**Ab 13.00 Uhr Möglichkeit für weitere Expertenkreistreffen**